

Statistikrapport 2026



DNR MD 2026/194

SPV
Statens tjenstepensjonsverk



Innehåll

Förord
1. Pensionsavgångar inom statsförvaltningen	1
1.1 Förutsättningar för statistikuppgifterna.....	1
1.2 En överblick av beviljade pensioner 2008 till 2025	1
2. Nya pensioner 2008 till 2025	4
2.1 Ålderspension	5
2.2 Sjukpension	16
2.3 Pensionsersättning inklusive särskild pensionsersättning	19
2.4 Delpension.....	20
3. Medianålder vid pensionering	25
4. Nya ålderspensioner vid 67 år eller senare	28
5. Framtida uttag av ålderspension.....	31

Förord

Varje år tar SPV fram en rapport som visar statistik över hur statligt anställda har avgått och tagit ut sina förmånsbestämda tjänstepensioner. I denna upplaga kan vi följa utvecklingen under perioden 2008 till och med 2025.

Årets statistikrapport visar att de ändringar av författningar och avtal som genomförts i syfte att främja ett längre arbetsliv fortsätter att ge effekt. Sedan 2020 har antalet anställda i åldern 60 år och äldre ökat med i genomsnitt 1 600 personer per år. Samtidigt har medianåldern för uttag av ålderspension ökat från 65 till 66 år.

Särskilt antalet personer som tagit ut sin pension vid 67 års ålder eller senare har fortsatt att öka. 2025 utgjorde denna grupp 39 procent av alla som fick sin första pensionsutbetalning, vilket innebär en tredubbling sedan 2008. Antalet nya pensionärer som är 70 år eller äldre har också blivit fler.

Det blir allt vanligare att personer som tagit ut sin pension återkommer till arbete, även kallat jobbonärer. Under 2025 var det drygt 1 100 jobbonärer inom statsförvaltningen.

Ändringar i regelverken har bidragit till att de pensioner som utbetalas före 65 år (pensionsersättningar samt sjuk- och delpension) har minskat med drygt 80 procent mellan 2008 och 2025. Det har under hela perioden varit flest kvinnor som har dessa förmåner där andelen kvinnor var 68 procent år 2025.

Antalet personer som tjänade in till en förmånsbestämd pension minskade varje år mellan 2008 och 2023. Den utvecklingen har nu vänt och under åren 2024 och 2025 har antalet ökat med totalt 12 600 personer. Detta beror främst på att de som är födda 1973 till och med 1987 i högre utsträckning än tidigare har haft löner som varit tillräckligt höga för att de ska uppnå gränsen för intjänande till förmånsbestämd pension.

Sammanfattningsvis visar rapporten att trenden mot senare pensionering inom statsförvaltningen fortsätter. Ett ökat nytt intjänande av förmånsbestämd pension medför att utbetalningar kommer att göras under många år framöver. Vi följer och redovisar utvecklingen i denna och kommande års statistikrapporter.



Chef för leveransområde Pensionsanalys



1. Pensionsavgångar inom statsförvaltningen

1.1 Förutsättningar för statistikuppgifterna

SPV lämnar varje år uppgifter till regeringen om förmånsbestämda pensioner inom statsförvaltningen. Uppgifterna gäller endast för statligt anställda vars arbetsgivare var obligatoriska medlemmar hos Arbetsgivarverket när pensionerna beviljades. Dessa anställda har haft en anställning med månadslön vilket innebär att timanställda inte ingår i rapporten.

Myndigheterna och affärsverken kan grupperas utifrån sina verksamheter efter den internationella klassifikationen Classification of the Functions of Government (cofog). Klassifikationen har tio huvudgrupper medan Arbetsgivarverket har reducerat antalet till sju genom att slå ihop några av grupperna. Vi har valt att utgå från dessa sju grupper i denna rapport.

I rapporten har vi sammanställt information om nya och löpande pensioner.

- De nya pensionerna är redovisade under det år den anställda fick sin första utbetalning. När det gäller nya ålderspensioner ingår endast den förmånsbestämda ålderspensionen. Personer som haft en beviljad sjukpension på heltid eller pensionsersättning inklusive särskild pensionsersättning finns inte med som nya ålderspensionärer. Delpensionärer och sjukpensionärer på deltid som under året beviljats ålderspension, finns däremot med både som delpensionär/sjukpensionär på deltid och som ny ålderspensionär.
- De löpande pensionerna började betalas ut före det aktuella året och fortsätter sedan att betalas ut efter den 1 januari under det aktuella året. Däremot kan den löpande pensionen upphöra senare under året. I de redovisade löpande pensionerna ingår inte ålderspensioner. De löpande pensionerna redovisas i denna rapport enbart med en överblick i tabell 1.2.3.

I rapporten används både median och medelvärde som centralmått. Medianåldern visar brytpunkten där hälften av personerna är yngre och hälften är äldre vid till exempel första utbetalningen av pensionen. När det gäller uttag av ålderspension utgår dessa uppgifter från datumet vid första utbetalningen av pensionen och avgång utgår från datumet när personen avslutade sin anställning med avsikt att ta ut sin ålderspension.

När det gäller ålderspension har benämningen *pensionsålder* ändrats till *ålder för beräkning av målpension* i avtalet. För att underlätta läsningen i denna rapport kommer benämningen *pensionsålder* fortsätta att användas genomgående istället för avtalets benämning *ålder för beräkning av målpension*.

1.2 En överblick av beviljade pensioner 2008 till 2025

Detta avsnitt ger en överblick över nya och löpande pensioner för åren 2008 till 2025. I tabell 1.2.1 redovisas antalet nya pensioner som började betalas ut under respektive år. Totalt för hela perioden har drygt 118 000 nya pensioner börjat betalas ut. Knappt 74 procent av dessa har varit nya ålderspensioner.

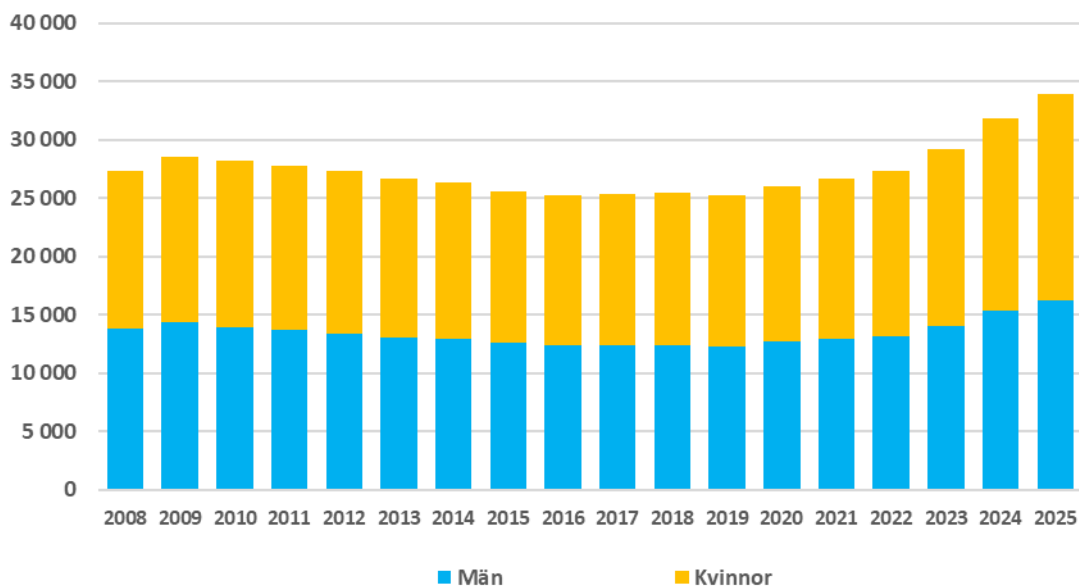
Tabell 1.2.1 – Antal nya pensioner 2008 - 2025

Uttagsår	Delpension	Pensionsersättning	Sjukpension	Ålderspension	TOTALT	Män	Kvinnor
2008	1 758	880	971	4 593	8 202	49%	51%
2009	1 672	691	507	4 674	7 544	48%	52%
2010	1 695	667	321	4 963	7 646	47%	53%
2011	1 472	672	205	5 063	7 412	49%	51%
2012	1 372	378	230	5 463	7 443	48%	52%
2013	1 276	588	292	5 676	7 832	49%	51%
2014	1 229	194	291	5 254	6 968	47%	53%
2015	1 199	173	262	5 554	7 188	47%	53%
2016	1 062	93	203	5 389	6 747	49%	51%
2017	1 294	70	138	5 112	6 614	51%	49%
2018	1 164	15	107	4 938	6 224	48%	52%
2019	1 143	11	123	4 932	6 209	48%	52%
2020	1 043	7	119	4 135	5 304	47%	53%
2021	842	15	99	4 372	5 328	50%	50%
2022	968	3	117	4 832	5 920	48%	52%
2023	1 051	0	195	3 765	5 011	46%	54%
2024	954	2	182	3 762	4 900	47%	53%
2025	996	2	139	4 635	5 772	48%	52%
TOTALT	22 190	4 461	4 501	87 112	118 264	48%	52%

Trenden är att antal nya pensioner minskar över tid. Sedan 2008 har totala antalet minskat i genomsnitt med 180 stycken för varje år som går. Mellan de två senaste åren, 2024 och 2025, ökade dock antalet nya ålderspensioner med knappt 23 procent medan summan av övriga förmåner i stort sett var oförändrad. Av de nya pensionerna 2025 var 99 procent i åldern 60 år eller äldre när de fick sin första utbetalning.

I diagram 1.2.1 redovisas antal anställda i åldern 60 år och äldre under åren 2008 till 2025 uppdelat på män och kvinnor.

Diagram 1.2.1 – Antal anställda 60 år och äldre 2008 - 2025



Mellan 2008 och 2020 var det i genomsnitt 26 500 anställda i åldern 60 år och äldre. Från 2020 till 2025 har antalet ökat i genomsnitt med 1 600 per år. Totalt är det cirka 7 900 fler anställda, i denna ålder, 2025 jämfört med 2020. Under denna period har antalet kvinnor ökat med 32 procent medan antal män har ökat med 28 procent. Under 2025 var 52 procent kvinnor av de anställda i denna ålder.

Löpande pensioner visar hur många som har en pågående utbetalning vid ingången av varje år, se tabell 1.2.2. Pågående utbetalningar redovisas för delpension, pensionsersättning och sjukpension vilka alla är tidsbestämda utbetalningar. Pågående utbetalningar av ålderspensioner ingår alltså inte i denna redovisning.

Tabell 1.2.2 – Antal löpande pensioner 2008 - 2025 exklusive ålderspensioner

Uttagsår	Delpension	Pensionsersättning	Sjukpension	TOTALT	Män	Kvinnor
2008	4 908	5 407	12 050	22 365	43%	57%
2009	4 584	4 168	11 971	20 723	41%	59%
2010	4 354	3 557	10 200	18 111	41%	59%
2011	4 157	2 640	7 219	14 016	40%	60%
2012	3 825	2 183	6 350	12 358	39%	61%
2013	3 465	1 459	6 173	11 097	37%	63%
2014	3 021	1 346	5 251	9 618	38%	62%
2015	2 742	885	4 302	7 929	37%	63%
2016	2 508	599	4 155	7 262	37%	63%
2017	2 308	353	3 953	6 614	35%	65%
2018	2 358	267	3 789	6 414	36%	64%
2019	2 316	142	3 203	5 661	36%	64%
2020	2 252	68	2 980	5 300	35%	65%
2021	2 168	31	2 632	4 831	34%	66%
2022	1 884	29	2 275	4 188	34%	66%
2023	1 773	17	2 297	4 087	33%	67%
2024	1 917	12	2 391	4 320	33%	67%
2025	1 915	4	2 255	4 174	32%	68%

Det totala antalet löpande pensioner minskade varje år mellan 2008 och 2023. De senaste fyra åren, som redovisas i tabellen, har det totala antalet i genomsnitt legat på knappt 4 200 per år. Över hälften av de löpande pensionerna är sjukpensioner. Denna andel har varierat mellan 51 och 60 procent mellan 2008 och 2025. Under hela denna period har det varit fler kvinnor än män som har haft en pågående utbetalning och andelen kvinnor har också ökat över tid, från 57 procent 2008 till 68 procent 2025.

Arbetsgivarverket tar varje år in uppgifter om kompetenskategori för alla anställda inom statsförvaltningen. De anställda delas in i lednings-, kärn- och stödkompetens. I tabell 1.2.3 redovisas hur stor andel av nya pensioner, totalt för åren 2008 till 2025, som har beviljats till anställda inom respektive kompetenskategori.

Tabell 1.2.3 – Andel nya pensioner ackumulerat för åren 2008 - 2025 per kompetenskategori

Pension	Ledningskompetens	Kärnkompetens	Stödkompetens	Oklassade	TOTALT ANTAL
Delpension	3%	63%	33%	0%	22 190
Pensionsersättning	7%	41%	43%	9%	4 461
Sjukpension	1%	60%	31%	8%	4 501
Ålderspension	7%	63%	29%	1%	87 102
TOTALT	6 623	73 523	36 053	2 055	118 254
Kvinnor	4%	57%	37%	2%	61 327
Män	7%	68%	23%	2%	56 927

Av de som fått sin första utbetalning under denna period har det varit fler män än kvinnor inom grupperna med lednings- och kärnkompetens och fler kvinnor än män inom stödkompetens. Dock har de flesta kvinnor och män tillhört gruppen kärnkompetens.

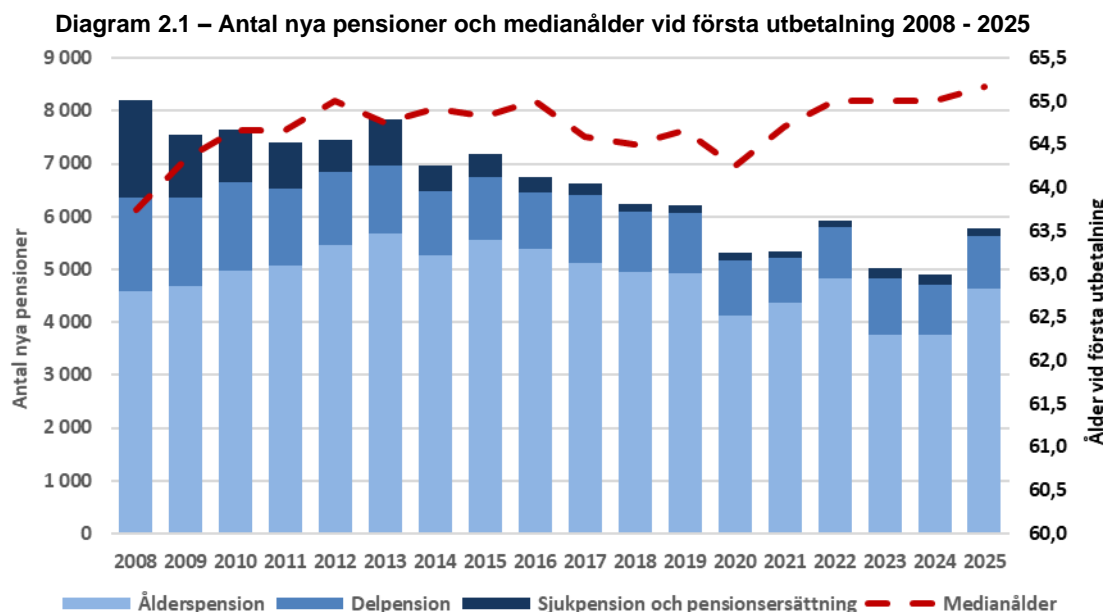
2. Nya pensioner 2008 till 2025

I korthet om nya pensioner

Sedan 2008 är trenden att totalt antal nya pensioner minskar medan medianåldern, vid tidpunkten för första utbetalningen, ökar. Under 2025 var första året som över hälften hade fyllt 65 år när de fick sin första utbetalning vilket beror på att 80 procent av de nya pensionerna är ålderspensioner.

I det här avsnittet redovisas antalet anställda inom statsförvaltningen som fått sin första utbetalning av ålderspension, pensionsersättning inklusive särskild pensionsersättning, sjukpension eller delpension. Diagram 2.1 visar utvecklingen av dessa nya pensioner mellan 2008 och 2025.

Det totala antalet har minskat från 8 200 nya pensioner 2008 till knappt 5 800 nya pensioner 2025, se diagram 2.1. Av dessa nya pensioner har andelen nya ålderspensioner ökat från 56 procent 2008 till 80 procent 2025. Andelen nya sjukpensioner och pensionsersättningar har tillsammans minskat från 21 procent till 2 procent medan andelen nya delpensioner har varierat mellan 16 och 22 procent.



Det totala antalet ökade mellan de två senaste åren vilket beror på att det var cirka 900 fler som valde att ta ut sin ålderspension 2025 än vad det var 2024. Mellan 2008 och 2025 har det i genomsnitt beviljats 4 800 nya ålderspensioner, drygt 1 200 nya delpensioner, knappt 250 nya pensionsersättningar och 250 nya sjukpensioner varje år. Av nya delpensioner, sjukpensioner och pensionsersättningar har alla beviljats *innan 65-årsdagen* medan nya ålderspensioner har beviljats både *före, vid* och *efter 65-årsdagen*. Medianåldern, för nya pensioner, har ökat från 63 år 9 månader 2008 till 65 år 2 månader 2025.

Cirka 60 procent av nya pensioner 2008 beviljades till anställda som inte hade fyllt 65 år och motsvarande uppgift för 2025 är 43 procent. Skillnaden är betydligt större mellan 2008 och 2025 när det gäller andelen beviljade *efter 65-årsdagen*. Under 2008 var det knappt 19 procent och 2025 var det 54 procent.

Antal nya pensioner har minskat inom alla verksamhetsområden från 2008 till 2025 med undantag för verksamhetsområdet *försvar*. Det har minskat mest inom *allmän offentlig förvaltning* (-45 procent) och ökat med 27 procent inom *försvar*.

2.1 Ålderspension

I korthet om ålderspensioner

Genomsnittsåldern för de som har tagit ut sin förmånsbestämda ålderspension, inklusive lägre pensionsåldrar och öb-rätter, har ökat över tid. Mellan 2008 och 2019 var den 64 år 10 månader och därefter har den ökat till 66 år 4 månader 2025. De flesta år mellan 2008 och 2025 har kvinnorna haft en något högre medelålder än männen vid första utbetalning av ålderspensionen.

Andelen som tagit ut sin ålderspension *vid 67 år eller senare* har ökat från 13 procent 2008 till 39 procent 2025. Sedan 2020, då LAS-åldern höjdes från 67 till 68 år, har antal anställda i denna ålder ökat från 800 till 2 200.

Efter 2020 har antalet jobbonärer ökat varje år till 2025, från 11 till drygt 1 150 återanställda pensionärer.

Anställda 60 år och äldre

Inom statsförvaltningen är den avtalsmässiga pensionsåldern knuten till den anställning som personen har. Det finns anställningar med pensionsålder 65 år, anställningar med lägre pensionsålder än 65 år och anställningar med pensionsålder 65 år men med rätt att gå i pension före 65 år enligt övergångsbestämmelser, så kallade öb-rätter. De allra flesta inom statsförvaltningen (98 procent) har en anställning med pensionsålder 65 år.

När det gäller anställda i åldern 60 år och äldre var det en högre andel anställda kvinnor än män 2025, se tabell 2.1.1. Det var däremot en betydligt högre andel män (92 procent) än kvinnor (8 procent) som hade en anställning med lägre pensionsålder än 65 år. Bland de med anställning med rätt att gå före 65 år enligt övergångsbestämmelser var 51 procent män och 49 procent kvinnor. Anställningar med lägre pensionsålder finns inom Försvarsmakten och LFV. När det gäller anställningar med rätt att gå före 65 år enligt övergångsbestämmelser finns de allra flesta inom Försäkringskassan men även inom exempelvis Trafikverket.

Tabell 2.1.1 – Antal anställda 60 år och äldre 2025 uppdelat på pensionsålder

Ålder 2025	65 år*	<65 år**	Öb-rätt***	TOTALT
60 år	6 445	305	0	6 750
61 år	6 100	149	0	6 249
62 år	5 318	83	67	5 468
63 år	4 533	33	57	4 623
64 år	3 821	39	45	3 905
65 år	2 758	0	0	2 758
66 år	1 927	0	0	1 927
67 år	1 204	0	0	1 204
68 år	777	0	0	777
69 år	136	0	0	136
70 år och äldre	102	0	0	102
Totalt	33 121	609	169	33 899
Män	47%	92%	51%	48%
Kvinnor	53%	8%	49%	52%

* Anställningar med pensionsålder 65 år

** Anställningar med lägre pensionsålder än 65 år

*** Anställningar med pensionsålder 65 år men med rätt att gå före 65 år enligt övergångsbestämmelser

Under 2025 var det cirka 3 900 anställda som uppnådde sin pensionsålder. De flesta (91 procent) hade en anställning med pensionsålder 65 år och de övriga (9 procent) hade en anställning med lägre pensionsålder eller rätt att gå före 65 år enligt övergångsbestämmelser. Av dessa 3 900 anställda var 49 procent män och 51 procent kvinnor. I januari 2025 var det drygt 3 700 anställda som skulle fylla 67 år eller mer under året och vid årets utgång var 60 procent fortfarande kvar i sin anställning.

Nya ålderspensioner per uttagsålder

I tabell 2.1.2 redovisas nya ålderspensioner vid den ålder de anställda tagit ut sin ålderspension oavsett om de valt att gå i förtid, uppnått pensionsåldern eller skjutit upp uttaget av ålderspensionen. Exempelvis kan personerna i åldersgruppen 60–64 år ha uppnått pensionsåldern, haft rätt att gå före 65 år enligt övergångsbestämmelser eller valt att ta ut sin ålderspension i förtid.

Från och med 1 januari 2024 kan yrkesofficerare ingå enskilda överenskommelser om att skjuta upp sin pension¹, se tabell 2.1.4.

Tabell 2.1.2 – Antal nya ålderspensioner per åldersgrupp och kön 2008 - 2025

Uttagsår	55 - 59 år		60 - 64 år		65 år		66 år eller äldre		TOTALT	
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
2008	18	3	641	608	1 235	1 299	485	304	2 379	2 214
2009	11	0	569	607	1 162	1 281	623	421	2 365	2 309
2010	13	0	575	683	1 155	1 269	788	480	2 531	2 432
2011	22	1	656	789	1 102	1 200	736	557	2 516	2 547
2012	16	1	774	943	1 052	1 257	814	606	2 656	2 807
2013	21	0	897	937	1 012	1 276	858	675	2 788	2 888
2014	15	0	838	921	889	1 108	810	673	2 552	2 702
2015	19	0	951	1 041	838	1 132	876	697	2 684	2 870
2016	17	1	979	988	771	974	932	727	2 699	2 690
2017	13	2	1 060	898	706	855	862	716	2 641	2 471
2018	16	0	1 016	989	669	833	748	667	2 449	2 489
2019	15	0	931	1 012	647	825	830	672	2 423	2 509
2020	17	2	912	903	620	736	491	454	2 040	2 095
2021	31	0	909	870	589	688	699	586	2 228	2 144
2022	41	0	909	906	602	793	849	732	2 401	2 431
2023	36	0	620	583	466	634	705	721	1 827	1 938
2024	10	1	589	560	441	528	812	821	1 852	1 910
2025	17	0	685	652	426	503	1 184	1 168	2 312	2 323
Totalt	348	11	14 511	14 890	14 382	17 191	14 102	11 677	43 343	43 769

Det totala antalet uttag 2025 ökade med 23 procent jämfört med 2024 vilket är den största ökningen som hittills har noterats mellan två år. Bland de som tog ut sin ålderspension vid 66 år eller senare ökade antalet med 44 procent (719 fler uttag). Av uttagen under 2025 var det åtta procent fler män än kvinnor som tog ut sin ålderspension före 65 år och fyra procent fler kvinnor än män som tog ut den från 65 år eller senare.

Nya ålderspensioner enligt anställningens pensionsålder

I tabell 2.1.3 redovisas hur många anställda som tagit ut pensionen enligt sin pensionsålder eller enligt den ålder som anges i eventuella övergångsbestämmelser. När det gäller *uttag före 65-års månaden*, *uttag vid 65-års månaden* och *uttag efter 65-års månaden* innefattar dessa endast personer som haft en anställning med pensionsålder 65 år. Från och med 2024 kan yrkesofficerare ingå en överenskommelse om uppskjuten pension och under 2025 var det 11 yrkesofficerare som tog ut sin ålderspension vid 65-års månaden eller månaden efter. Dessa är redovisade i kolumnen *Lägre pensionsålder*.

Av de anställda som 2025 fick sin första utbetalning av ålderspensionen tog 23 procent ut ålderspensionen före 65 år, 10 procent vid den tidpunkt de uppnådde sin pensionsålder inklusive lägre pensionsålder och öb-ålder. De resterande, 67 procent, tog ut pensionen efter att de fyllt 65 år.

För personer som haft en anställning med pensionsålder 65 år har det varit fler kvinnor än män med *uttag före* och *vid 65-års månaden* under alla år. När det gäller *uttag efter 65-års månaden* har det varit fler män än kvinnor mellan 2008 och 2021 men därefter har det varit något fler kvinnor än män.

¹ Ålderspension före 65 år enligt PA 16 Avdelning 2, kap 4 8§ med förskjuten utbetalningstid.

Tabell 2.1.3 – Antal nya ålderspensioner enligt pensionsålder eller övergångsbestämmelser 2008 - 2025

Uttagsår	Lägre pensionsålder	Utnyttjad öb-rätt*	Uttag före 65-års mån**	Uttag vid 65-års mån**	Uttag efter 65-års mån**	TOTALT	Män	Kvinnor
2008	85	590	595	1 804	1 519	4 593	52%	48%
2009	64	487	636	1 711	1 776	4 674	51%	49%
2010	75	414	782	1 552	2 140	4 963	51%	49%
2011	103	460	905	1 520	2 075	5 063	50%	50%
2012	131	511	1 093	1 472	2 256	5 463	49%	51%
2013	149	566	1 140	1 376	2 445	5 676	49%	51%
2014	147	495	1 132	1 130	2 350	5 254	49%	51%
2015	191	543	1 277	1 067	2 476	5 554	48%	52%
2016	206	413	1 366	933	2 471	5 389	50%	50%
2017	281	314	1 378	841	2 298	5 112	52%	48%
2018	335	374	1 312	758	2 159	4 938	50%	50%
2019	206	362	1 390	760	2 214	4 932	49%	51%
2020	242	337	1 255	682	1 619	4 135	49%	51%
2021	281	245	1 284	645	1 917	4 372	51%	49%
2022	278	182	1 396	567	2 409	4 832	50%	50%
2023	256	102	881	420	2 106	3 765	49%	51%
2024	174	91	895	291	2 311	3 762	49%	51%
2025	219	79	1 067	187	3 083	4 635	50%	50%
Andel 2025	4,7%	1,7%	23,1%	4,0%	66,7%	100%	50%	50%

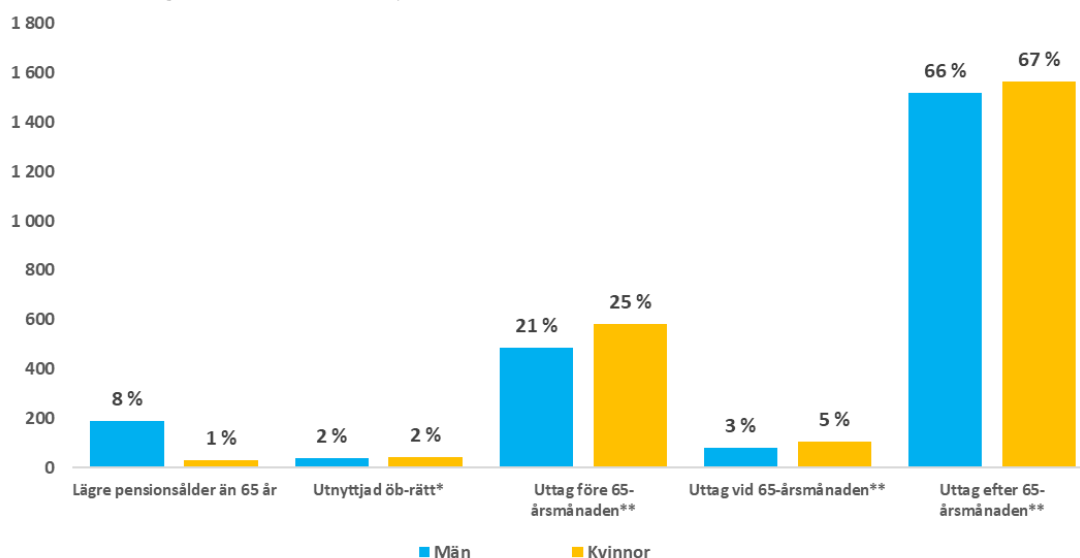
* Anställningar med rätt att gå i pension före 65 år enligt övergångsbestämmelser

** Anställningar med pensionsålder 65 år

Antalet utnyttjade öb-rätter och uttag vid 65-års månaden har minskat med knappt 90 procent mellan 2008 och 2025. När det gäller övriga uttag har antalet uttag före 65-års månaden ökat med nästan 80 procent medan uttag med lägre pensionsålder och uttag efter 65-års månaden har ökat med mer än 100 procent under perioden.

Under 2025 var det fler män än kvinnor som hade en anställning med lägre pensionsålder än 65 år eller rätt att gå före 65 år enligt övergångsbestämmelser. För anställningar med pensionsålder 65 år var 53 procent kvinnor och 47 procent män. Diagram 2.1.1. visar andel uttag av ålderspension 2025 bland männen och bland kvinnorna fördelat på typ av anställning.

Diagram 2.1.1 – Andel nya ålderspensioner 2025 per kön och pensionsålder



* Anställningar med rätt att gå i pension före 65 år enligt övergångsbestämmelser

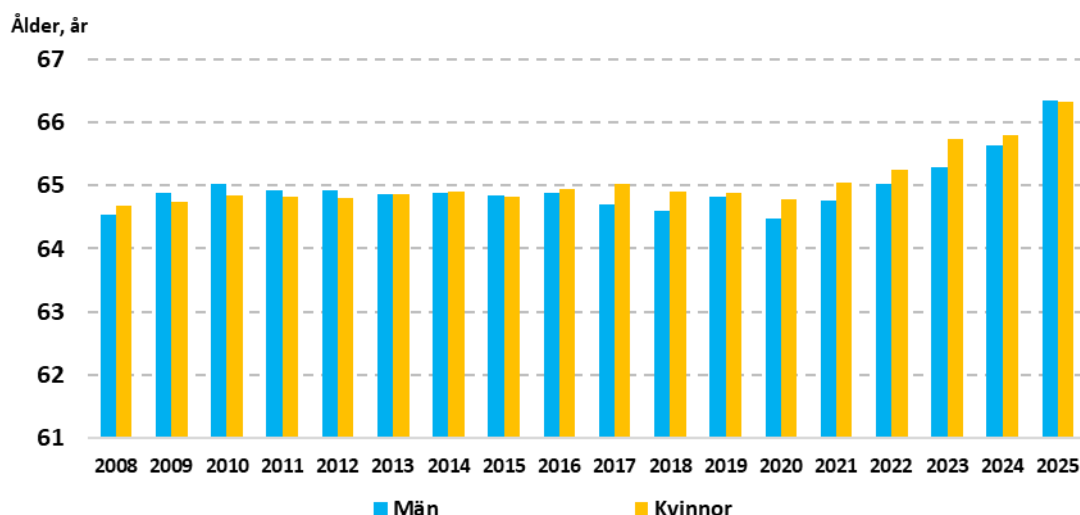
** Anställningar med pensionsålder 65 år

Det var 66 procent av männen och 67 procent av kvinnorna som tog ut sin ålderspension efter 65-års månaden 2025 vilket är en ökning med fem procentenheter för både män och kvinnor jämfört med 2024. Summan av andelarna för lägre pensionsålder, utnyttjad öb-rätt och uttag före 65-års månaden var högre för männen (31

procent) än för kvinnorna (28 procent) 2025. Nästan varje år från 2017 har männen haft en något högre andel som tagit ut sin ålderspension innan 65 år än vad kvinnorna haft. Före 2017 var det tvärtom, det vill säga en något högre andel kvinnor än män som tog ut sin ålderspension innan 65 år.

Vid tidpunkten för första utbetalningen av ålderspension (inklusive lägre pensionsåldrar och rätt att gå före 65 år enligt övergångsbestämmelser) har kvinnorna, mellan 2016 och 2024, haft en något högre genomsnittsålder än männen trots att det under nästan alla dessa år har varit en högre andel män än kvinnor som tagit ut ålderspensionen efter 65 år, se diagram 2.1.2. Under det senaste året, 2025, var genomsnittsåldern nästan densamma för både kvinnor och män.

Diagram 2.1.2 – Genomsnittlig ålder för uttag av ålderspension inklusive lägre pensionsåldrar och öb-rätter 2008 - 2025



Genomsnittsåldern för uttag av ålderspension har ökat varje år sedan 2020. Under 2025 var den 66 år 4 månader för männen och 66 år 3 månader för kvinnorna.

Från och med januari 2024 finns möjligheten för yrkesofficerare att ingå enskild överenskommelse om förskjuten utbetalningstid av ålderspensionen. Totalt för år 2024 och 2025 var det 355 yrkesofficerare med beslut om uppskjuten pension.

Tabell 2.1.4 – Antal beslut om uppskjuten pension, unika personer

Antal beslut om uppskjuten pension, ålder	2024	2025
55 år	7	1
56 år	2	0
57 år	1	2
61 år	133	126
62 år	39	1
63 år	23	8
64 år	12	0
Totalsumma	217	138
Mediantid, uppskjuten pension	24 månader	18 månader

Totalt är det drygt 550 överenskommelser som ingåtts mellan 2024-01-01 och 2025-12-31. Av dessa är det ett flertal som har fler än en överenskommelse med anledning av att anställningen förlängts i flera perioder. Mediantiden, för att skjuta upp sitt uttag av ålderspension, var två år under 2024. Bland de som har en överenskommelse under 2025 var mediantiden ett år och sex månader men bland dessa kan det hända att flera förlänger sina anställningsperioder och att mediantiden då kan öka från nuvarande 18 månader.

Uttag av ålderspension för anställningar med pensionsålder 65 år

De allra flesta statligt anställda har en anställning med pensionsålder 65 år, närmare bestämt 99 procent av kvinnorna och 95 procent av männen. Enligt det statliga tjänstepensionsavtalet, PA 16, är 65 år den ålder som

gäller för beräkning av målpension. Det innebär att den anställda inte tjänar in mer till den förmånsbestämda ålderspensionen från och med den månad han eller hon fyller 65 år.

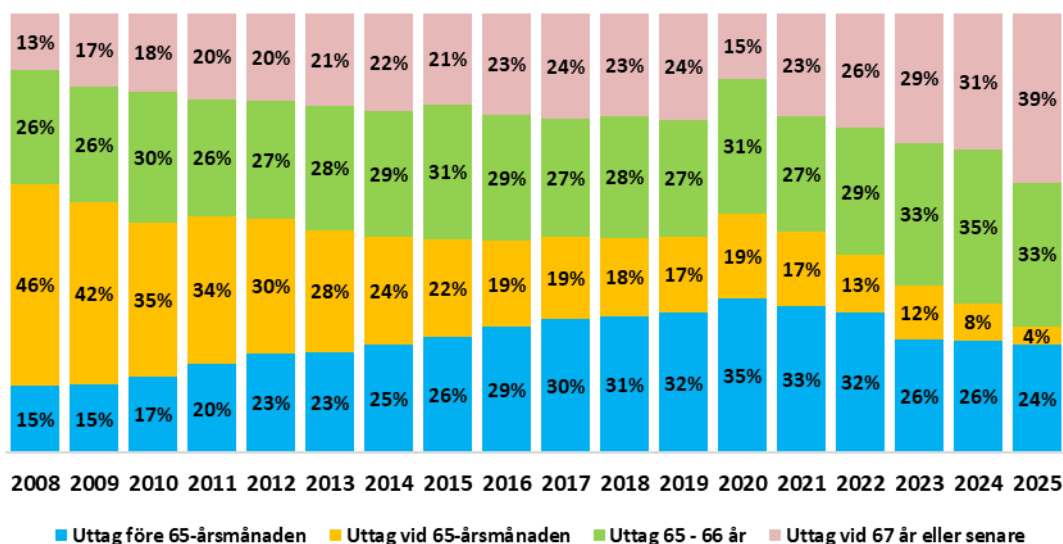
De förändringar som har skett när det gäller LAS-åldern och lägsta uttagsålder av allmän pension har påverkat när statligt anställda väljer att ta ut den förmånsbestämda ålderspensionen. Framförallt har höjningen av LAS-åldern påverkat antalet *uttag efter 65-års månaden* då allt fler väljer att vara kvar i anställningen i åldern 67 år och äldre istället för att ta ut sin ålderspension. Men det är också betydligt färre som tar ut sin ålderspension i åldern 61 – 62 år jämfört med innan höjningen av lägsta uttagsålder inom allmän pension. Från och med 2026 har man inom allmän pension infört en så kallad riktålder (67 år för födda 1960 till 1966) vilket troligen kommer att påverka åldern för uttag av tjänstepensionen framöver.

När det gäller anställningar med pensionsålder 65 år var det betydligt vanligare innan 2008 att de anställda valde att få sin första utbetalning av ålderspensionen samma månad som de fyllde 65 år än vad det har varit efter 2008. Diagram 2.1.3 visar utvecklingen av andelarna som tagit ut ålderspensionen före, vid och efter 65-års månaden exklusive lägre pensionsåldrar och öb-rätter.

Mellan 2008 och 2020 ökade andelen *uttag före 65-års månaden* och *uttag efter 65-års månaden*. Från och med 1 januari 2020 höjdes både den lägsta uttagsåldern inom allmän pension och LAS-åldern. Dessa två förändringar påverkade antalet uttag inom den statliga tjänstepensionen. Antalet uttag minskade mellan 2019 och 2020 med 15 procent då de flesta av de som skulle fylla 67 år under 2020 valde att vara kvar i sin anställning efter sin 67-årsdag. Nästa höjning av dessa två åldrar skedde 1 januari 2023. Vid denna höjning så minskade totala antalet uttag med 22 procent mellan 2022 och 2023 där den största anledningen var att antal *uttag före 65-års månaden* minskade med 37 procent. Mellan de två senaste redovisade åren har totala antalet uttag ökat med 24 procent där *uttag vid 67 år eller senare* ökat mest (+ 54 procent).

Andelen *uttag före 65-års månaden* (den blå delen i stapeln) ökade från 15 procent 2008 till 35 procent 2020. Därefter har denna andel minskat till 24 procent 2025. När det gäller andelen *uttag vid 65-års månaden* (den gula delen i stapeln) har andelen aldrig varit så låg någon gång tidigare som under 2025 (4 procent). När det gäller *uttag efter 65-års månaden* har denna grupp delats upp i två grupper: *uttag 65 - 66 år* (den gröna delen i stapeln) och *uttag vid 67 år eller senare* (den rosa delen i stapeln). Det är för att belysa den stora förändringen som skett framförallt i åldersgruppen *uttag vid 67 år eller senare*. Denna andel har ökat från 13 procent 2008 till 39 procent 2025 och antalet har mer än tredubblats (från 500 till knappt 1 700). Av alla nya uttag under 2025 så gjordes flest uttag i den äldsta åldersgruppen.

Diagram 2.1.3 – Andel nya ålderspensioner* per uttagsålder 2008 - 2025



*Anställningar med pensionsålder 65 år

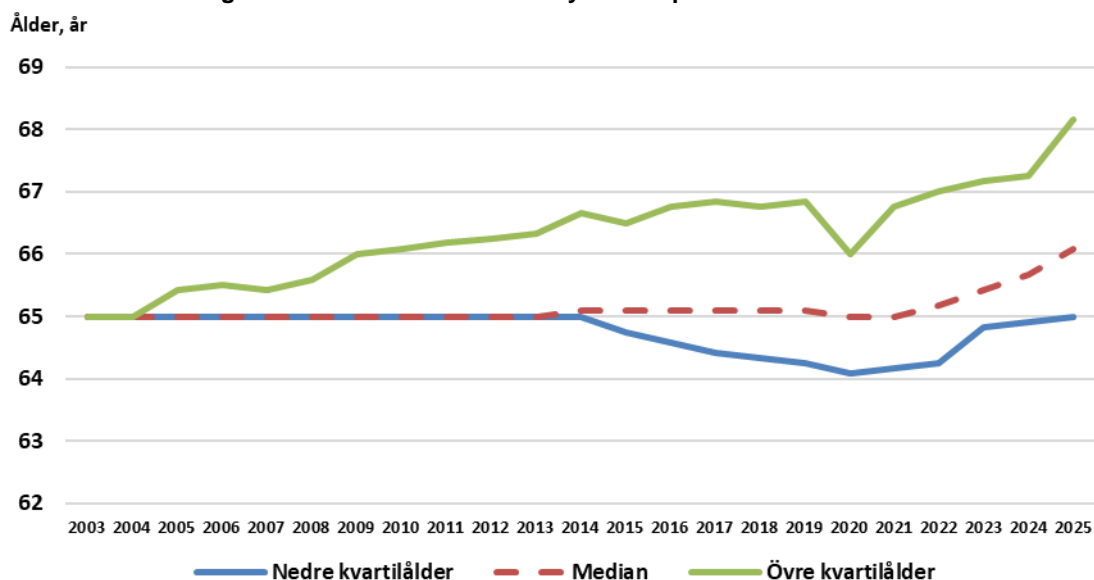
Från 2008 till 2013 ökade andelen *uttag efter 65-års månaden* från 39 procent till 49 procent. Åren därefter, 2014 till 2019, var andelen *uttag efter 65-års månaden* relativt konstant, cirka 51 procent. Sedan 2020 har denna andel ökat från 46 procent till 72 procent under 2025. Nästan tre av fyra anställda valde att ta ut ålderspensionen efter 65-års månaden vilket är den högsta andelen hittills.

Uttagsåldern för ålderspensioner har förändrats över tid. Detta kan åskådliggöras genom att visa medianåldern samt nedre och övre kvartilåldern för uttag av nya ålderspensioner, se diagram 2.1.4. I diagrammet ingår

endast anställningar med pensionsålder 65 år. Den nedre kvartilen (blå linje) visar de 25 procent som är yngre än de övriga 75 procenten vid första utbetalningen av ålderspensionen och den övre kvartilen (grön linje) visar de 25 procent som är äldre än de övriga 75 procenten. Medianen (röd streckad linje) representerar mittersta värdet det vill säga att hälften var yngre eller äldre än denna ålder. I detta diagram syns tydligt hur uttagsåldern har förändrats, framförallt när det gäller den övre kvartilåldern.

Kvartilavstånd visar antal månader mellan den övre kvartilåldern och den nedre kvartilåldern. Hälften av alla uttag under ett år finns inom dessa två åldersgränser. Vid första utbetalningen av ålderspensionen 2025 var 25 procent yngre än 65 år och 25 procent var äldre än 68 år 2 månader. Det innebär att hälften tog ut sin ålderspension mellan 65 år och 68 år 2 månader.

Diagram 2.1.4 – Kvartilåldrar för nya ålderspensioner* 2003 – 2025



*Anställningar med pensionsålder 65 år

Medianåldern har varit ganska stabil ända fram till 2021 (den röda streckade linjen). Mellan 2013 och 2021 varierade medianåldern mellan 65 år och 65 år 1 månad. Därefter har medianåldern ökat till 66 år 1 månad under 2025.

Den nedre kvartilåldern förändrades inte så mycket mellan 2003 och 2014. Det beror på att det var fler som tog ut ålderspensionen vid 65-års månaden än före 65-års månaden under dessa år. Från 2014 till 2021 sjönk den nedre kvartilåldern med totalt tio månader men var 2025 tillbaka på samma nivå som 2014.

Trenden för den övre kvartilåldern är att den ökar över tid. Mellan 2003 och 2019 ökade den med nästan två år (+ 22 månader) men minskade relativt mycket mellan 2019 och 2020 (- 11 månader). Denna minskning berodde på att de allra flesta som fyllde 67 år under 2020 valde att vara kvar i sin anställning till följd av den höjda LAS-åldern istället för att ta ut sin ålderspension. Från 2020 till 2025 har den övre kvartilåldern ökat med två år och två månader. Under 2025 uppnåddes den högsta övre kvartilåldern hittills, 68 år 2 månader.

Sedan 2008 har kvartilavståndet ökat så gott som varje år. Det innebär att fler och fler väljer att få sin första utbetalning antingen tidigare eller senare än åren innan. Exempelvis 2008 tog hälften av alla ut sin ålderspension mellan 65 år och 65 år 7 månader. Jämfört med 2025 då hälften av alla tog ut sin ålderspension mellan 65 år och 68 år 2 månader.

Kvinnorna har under alla år mellan 2008 och 2025 haft en högre andel *uttag före* och *vid 65-års månaden* än männen. Männerna har däremot haft en högre andel *uttag efter 65-års månaden*, se tabell 2.1.5.

Tabell 2.1.5 – Andel uttag av ålderspensioner* uppdelat på män och kvinnor 2008 – 2025

Män	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Uttag före 65-årsdagen	13%	14%	14%	18%	20%	22%	23%	25%	28%
Uttag vid 65-årsdagen	44%	39%	34%	32%	28%	25%	23%	20%	16%
Uttag efter 65-årsdagen	43%	47%	52%	50%	52%	53%	54%	55%	56%
Totalt antal män	1 983	2 072	2 266	2 235	2 339	2 413	2 215	2 292	2 352

Män	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Uttag före 65-årsdagen	29%	29%	30%	34%	30%	29%	23%	24%	23%
Uttag vid 65-årsdagen	17%	17%	16%	18%	17%	12%	12%	8%	4%
Uttag efter 65-årsdagen	54%	54%	54%	48%	53%	59%	65%	68%	73%
Totalt antal män	2 216	1 993	2 103	1 696	1 858	2 051	1 523	1 651	2 085

Kvinnor	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Uttag före 65-årsdagen	17%	17%	21%	22%	25%	23%	26%	27%	30%
Uttag vid 65-årsdagen	48%	44%	36%	36%	33%	31%	26%	25%	22%
Uttag efter 65-årsdagen	35%	39%	43%	42%	42%	46%	48%	48%	48%
Totalt antal kvinnor	1 935	2 051	2 208	2 265	2 482	2 548	2 397	2 528	2 418

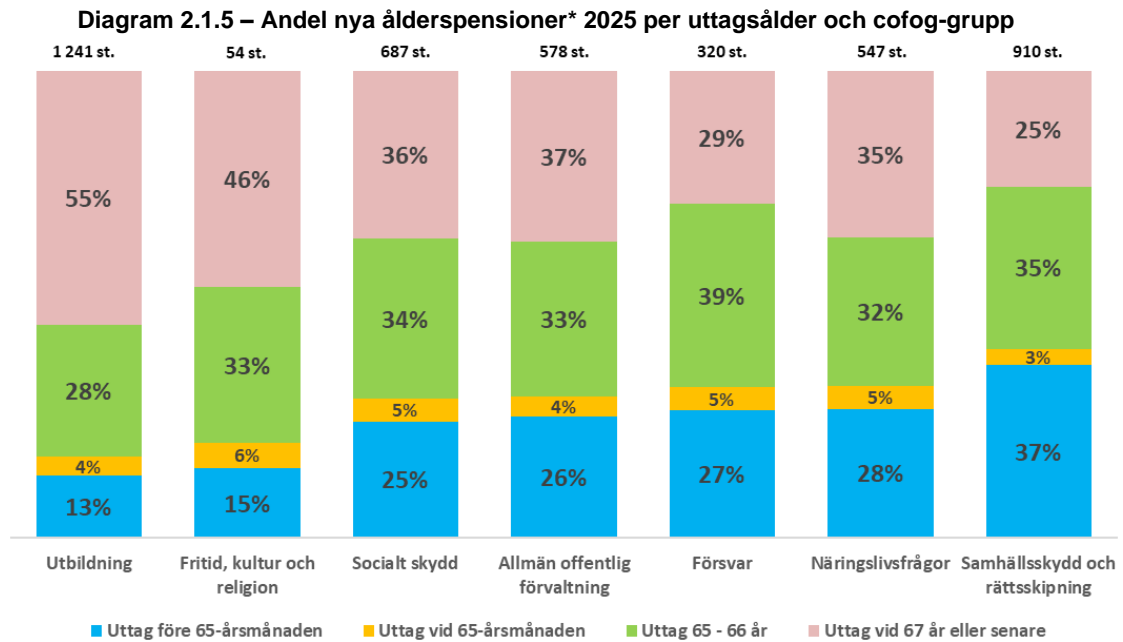
Kvinnor	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Uttag före 65-årsdagen	32%	33%	34%	36%	36%	34%	28%	27%	26%
Uttag vid 65-årsdagen	20%	19%	19%	21%	17%	14%	13%	8%	5%
Uttag efter 65-årsdagen	48%	48%	47%	43%	47%	52%	59%	65%	69%
Totalt antal män	2 301	2 236	2 261	1 860	1 988	2 321	1 884	1 846	2 252

*Anställningar med pensionsålder 65 år

Andelen *uttag före 65-årsdagen* ökade mellan 2008 och 2020 för både män och kvinnor. Från 2020 till 2025 har andelen sedan minskat från 34 procent till 23 procent för männen och från 36 procent till 26 procent för kvinnorna. Även för *uttag vid 65-årsdagen* har andelen minskat och har aldrig varit så låg som 2025, fyra procent bland männen och fem procent bland kvinnorna. Däremot har andelen *uttag efter 65-årsdagen* aldrig varit så hög som 2025. Bland männen var det 73 procent och bland kvinnorna 69 procent som valde ett *uttag efter 65-årsdagen*. Framförallt har denna andel ökat, för både män och kvinnor, sedan 2021. Männens andel har ökat med 20 procentenheter och kvinnornas andel med 22 procentenheter.

Andelen nya ålderspensioner per verksamhetsområden, så kallad cofog-grupper, för anställda med pensionsålder 65 år visas i diagram 2.1.5. Totalt var det drygt 4 300 nya ålderspensioner 2025 och hälften av dessa var anställda inom någon av de två cofog-grupperna *utbildning* (29 procent) och *samhällsskydd och rättsskipning* (21 procent). Dessa två grupper utmärker sig när det gäller vid vilken ålder de anställda har tagit ut sin ålderspension jämfört med övriga cofog-grupper. När det gäller *utbildning*, har de en relativt låg andel *uttag före 65-årsdagen* (13 procent) och hög andel *uttag efter 65-årsdagen* (83 procent). Däremot är det precis tvärtom för *samhällsskydd och rättsskipning* som har den högsta andelen *uttag före 65-årsdagen* (37 procent) och den lägsta andelen *uttag efter 65-årsdagen* (60 procent).

När det gäller *uttag 67 år och senare* var andelen högst inom *utbildning*, där den var 55 procent, medan övriga cofog-grupper varierade mellan 25 och 46 procent.



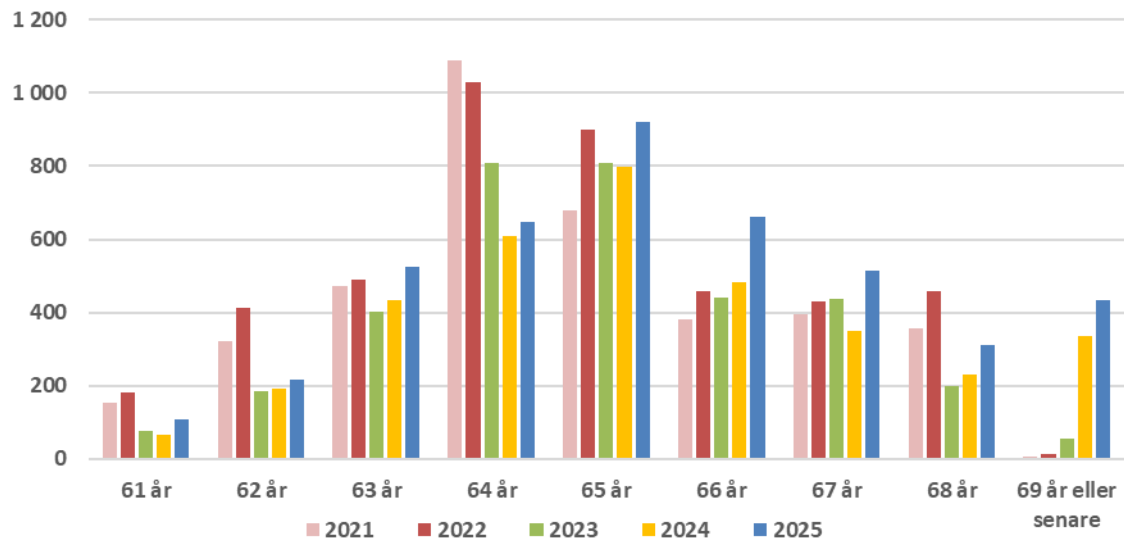
*Anställningar med pensionsålder 65 år

Det är väldigt få uttag av ålderspensioner inom *fritid, kultur och religion* (54 stycken) i jämförelse med övriga grupper där antalet varierar mellan 320 och 1 241 uttag. Jämfört med 2024 har antalet uttag ökat inom alla verksamhetsområden. Inom *näringslivsfrågor* ökade antalet *uttag före 65-årsdagen* med 61 procent, från 94 till 151 uttag. Den största förändringen har dock skett bland *uttag 67 år eller senare* inom alla områden men framförallt inom *försvar* där antalet uttag mer än dubblades från 49 till 91 uttag.

Diagram 2.1.6 visar avgångsålder för de som tog ut sin ålderspension 2025. Dessa är redovisade enligt den åldersmånad de avgick inför uttaget av ålderspensionen.

Av de som fick sin första utbetalning av ålderspension 2025 avgick var tionde från sin anställning *vid 69 år eller senare*. Jämfört med 2024 var den största procentuella förändringen bland de som *avgick vid 61 år* (+ 58 procent) där antalet ökade från 67 till 106 avgångar. Därefter följer *avgångar vid 67 år* (+ 47 procent) och *66 år* (+ 38 procent). Antal *avgångar innan 65-årsdagen* ökade totalt med 15 procent.

Diagram 2.1.6 – Antal nya ålderspensioner per avgångsålder för uttag under åren 2021 till 2025*



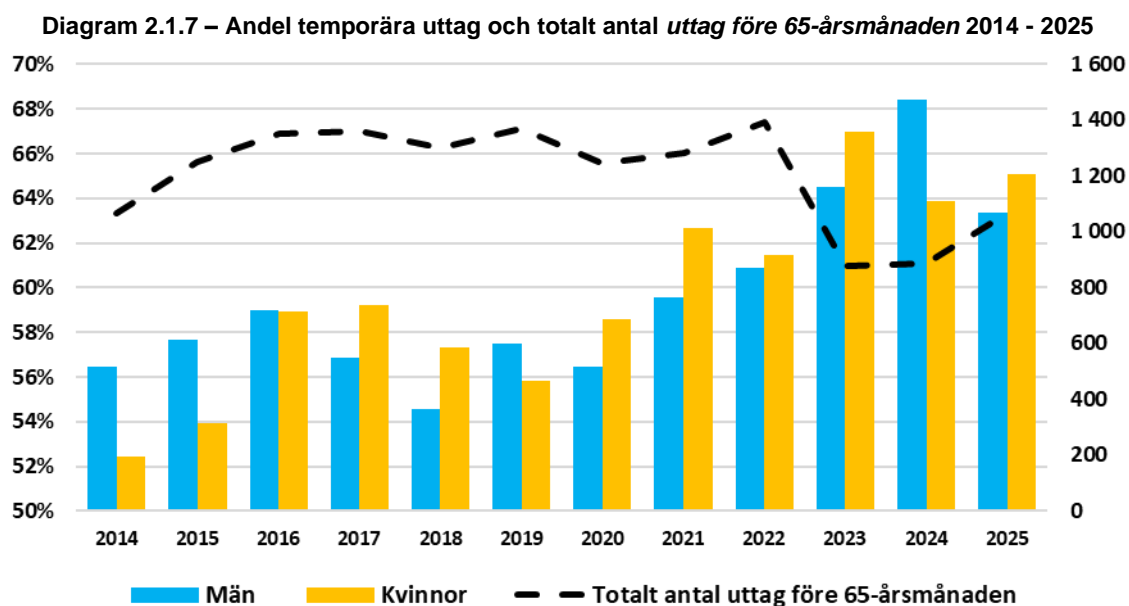
*Anställningar med pensionsålder 65 år

Medianåldern vid tidpunkten för avgång har ökat från 64 år 11 månader 2021 till 65 år 7 månader 2025. Bland de som tagit ut sin ålderspension har mer än hälften avgått efter 65-årsdagen varje år efter 2023.

Under alla år har majoriteten avgått månaden innan de fick sin första utbetalning men den andelen har minskat över tid. Under 2021 var det 87 procent som fick sin första utbetalning månaden efter att de avgick från sin anställning medan 2025 var motsvarande uppgift 78 procent.

När den första utbetalningen av ålderspensionen sker före 65-årsdagen kan den anställda välja mellan ett temporärt eller livsvarigt uttag. Temporärt uttag innebär att ett visst belopp utbetalas före 65-årsdagen och ett annat belopp alternativt inget belopp alls betalas ut från och med 65-årsdagen. Livsvarigt uttag innebär att det i grunden är samma belopp som betalas ut både före och efter 65-årsdagen. När det gäller *uttag vid 65-årsdagen* och *uttag efter 65-årsdagen* är det inte möjligt att välja temporärt uttag.

Antal *uttag före 65-årsdagen* var någorlunda konstant mellan 2014 och 2022 (svart streckad linje) trots förändringar av LAS-ålder och lägsta uttagsålder av allmän pension. I genomsnitt var det cirka 1 300 *uttag före 65-årsdagen* varje år. Under dessa år ökade andelen temporära uttag från 54 procent 2014 till 61 procent 2022. Efter 2022 har antalet *uttag före 65-årsdagen* minskat och andelen temporära uttag har i genomsnitt varit drygt 65 procent, se diagram 2.1.7.



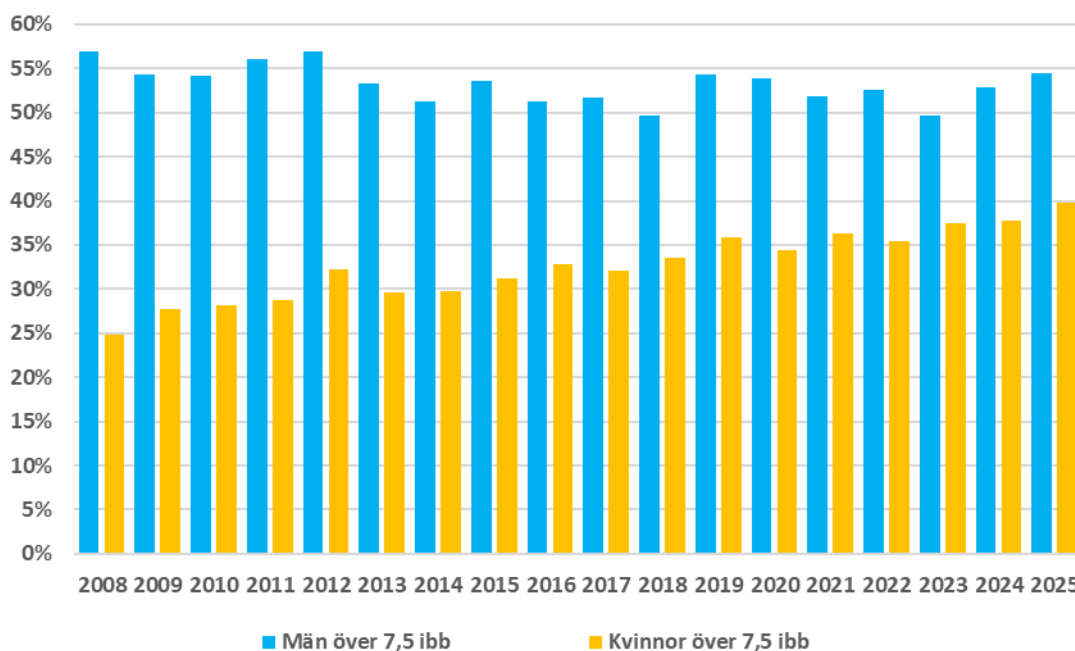
*Anställningar med pensionsålder 65 år

Av de som 2025 tog ut ålderspensionen före 65-årsdagen valde 64 procent (686 stycken) att göra ett temporärt uttag och resterande 36 procent (381 stycken) valde ett livsvarigt uttag. Bland de som tog ut ålderspensionen *vid 61 - 62 år* under 2025 valde 81 procent ett temporärt uttag vilket troligen beror på att lägsta uttagsåldern inom allmän pension var 63 år.

Pensionsunderlaget används för att beräkna pensionen. Inom allmän pension finns ett tak vilket innebär att pensionsunderlaget inte kan bli högre än 7,5 inkomstbasbelopp, även om den anställda har en inkomst som överstiger denna gräns. För statligt anställda med inkomst högre än 7,5 inkomstbasbelopp kompenseras tjänstepensionen för denna begränsning.

I diagram 2.1.8 visas andel män och kvinnor som haft ett pensionsunderlag över 7,5 inkomstbasbelopp av de som tagit ut ålderspensionen 2008 till 2025.

Diagram 2.1.8 – Andel män och kvinnor med pensionsunderlag över 7,5 inkomstbasbelopp bland nya ålderspensioner 2008 - 2025

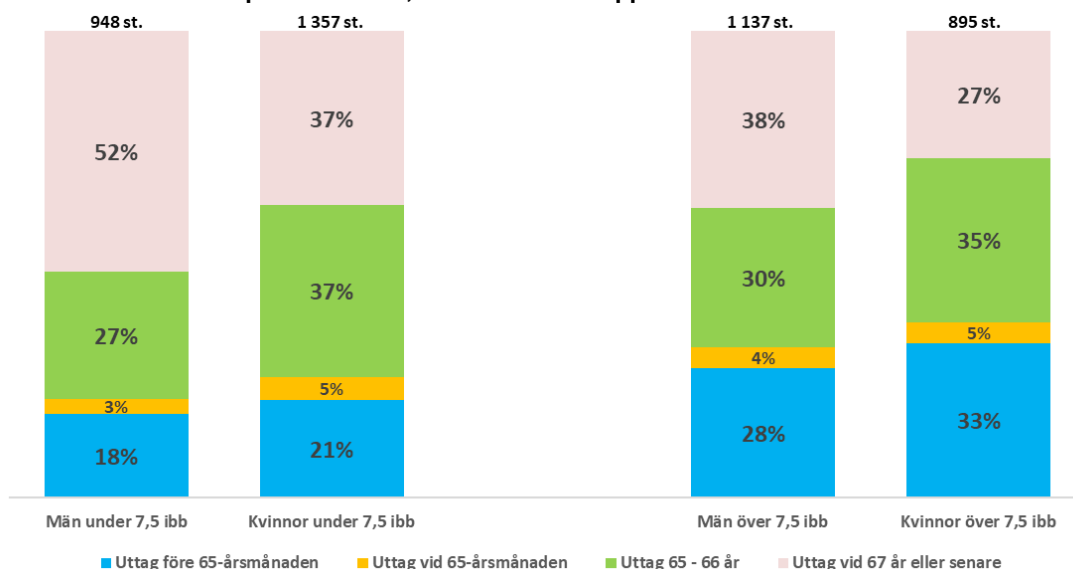


* Anställningar med pensionsålder 65 år

Bland männen har det under nästan alla år, med undantag av 2018 och 2023, varit en högre andel som haft ett pensionsunderlag över 7,5 inkomstbasbelopp (i genomsnitt 53 procent) medan det bland kvinnorna har varit en högre andel som haft ett pensionsunderlag under 7,5 inkomstbasbelopp (i genomsnitt 67 procent). Andelen män har varit någorlunda stabil medan andelen kvinnor har ökat från 25 procent 2008 till 40 procent 2025.

I diagram 2.1.9 visas andelen med pensionsunderlag under respektive över 7,5 inkomstbasbelopp redovisat per kön och för den ålder de tog ut sin ålderspension under 2025. Ovanför varje stapel redovisas totalt antal uttag.

Diagram 2.1.9 – Andel och antal nya ålderspensioner* 2025 med pensionsunderlag under respektive över 7,5 inkomstbasbelopp för män och kvinnor



*Anställningar med pensionsålder 65 år

Av de nya ålderspensionerna 2025 var det 28 procent fler män än kvinnor som hade ett pensionsunderlag över 7,5 inkomstbasbelopp och 44 procent fler kvinnor än män med pensionsunderlag under 7,5 inkomstbasbelopp.

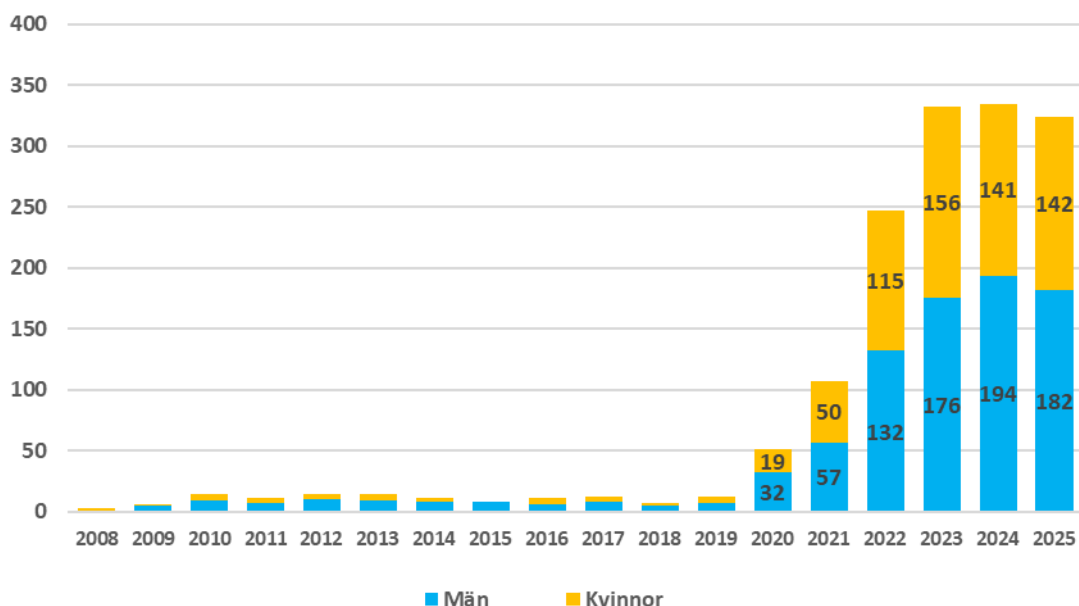
Både hos män (79 procent) och kvinnor (74 procent) 2025 var det en högre andel som tog ut sin ålderspension *efter 65-års månaden* av de som haft ett pensionsunderlag under 7,5 inkomstbasbelopp jämfört med pensionsunderlag över denna gräns. Det var ungefär lika stor andel för både män (4 procent) och kvinnor (5 procent) med *uttag vid 65-års månaden* oavsett storlek på pensionsunderlaget. Däremot var det en högre andel bland män (28 procent) än kvinnor (33 procent) med *uttag före 65-års månaden* där pensionsunderlaget var över 7,5 inkomstbasbelopp.

Alla grupper, förutom kvinnor med pensionsunderlag över 7,5 ibb, hade högst andel *uttag vid 67 år eller senare* och därefter *uttag 65 – 66 år*. Lägst andel var det för *uttag vid 65 år* i alla grupper. Högst andel av *uttag före 65-års månaden* och lägst andel *uttag vid 67 år eller senare* var det bland kvinnor med ett pensionsunderlag över 7,5 inkomstbasbelopp jämfört med övriga uttagsgrupper.

Med *jobbonär*, i detta avsnitt, menas att det är en person som kombinerar uttag av den förmånsbestämda ålderspensionen av den statliga tjänstepensionen och väljer att fortsätta vara anställd inom statsförvaltningen. Anställningen kan vara en tillsvidareanställning eller en anställning under en period exklusive timanställningar.

Diagram 2.1.10 visar antalet unika personer som har valt att återanställas inom statsförvaltningen och som samtidigt har en pågående utbetalning av ålderspensionen. Dessa personer är redovisade under det år som de fick sin första utbetalning av sin förmånsbestämda ålderspension inklusive lägre pensionsåldrar.

Diagram 2.1.10 – Antal med pågående utbetalning av ålderspension och som återanställts inom statsförvaltning redovisat per uttagsår av ålderspensionen 2008 - 2025



De senaste åren har antalet pensionärer som valt att arbeta en period inom statsförvaltningen och samtidigt ha en pågående utbetalning av en förmånsbestämd ålderspension ökat. Framförallt har antalet ökat bland de som gjorde sitt första uttag av ålderspensionen från 2020 till 2025. Under 2025 var det totalt 1 122 *jobbonärer* som fick sin första utbetalning av ålderspensionen någon gång mellan 2008 och 2025.

Från och med 1 januari 2026 är det möjligt att pausa den förmånsbestämda ålderspensionen inom statlig tjänstepension. Under första kvartalet 2026 har 43 personer ansökt om uppehåll från och med 2026. Majoriteten (63 procent) av dessa har ansökt om uppehåll på 12 månader eller längre.

Tre av fyra, som har ansökt om uppehåll, påbörjade sitt uttag av ålderspensionen *vid 65 år eller senare*. Alla har dock fyllt 65 år innan deras uppehåll av ålderspensionen inleds.

2.2 Sjukpension

Nya sjukpensioner

I korthet om sjukpensioner

Sedan 2017 har det i genomsnitt beviljats 135 nya sjukpensioner per år. Nästan hälften av de nya sjukpensionerna 2025 beviljades till anställda i åldern 61 till 65 år varav 70 procent var på heltid.

Trenden är att andelen *nya sjukpensioner på heltid* ökar över tid och att det är kvinnornas andel, bland sjukpensioner på heltid, som ökar medan andelen män minskar.

I det här avsnittet redovisas antal anställda som har beviljats sjukpension. Sjukpension beviljas om den anställda har sjuk- eller aktivitetsersättning från Försäkringskassan. Dessa ersättningar kan beviljas med omfattningen 25, 50, 75 eller 100 procent.

Den 1 september 2022 trädde nya bestämmelser om sjukersättning till äldre personer i förvärsarbetande ålder i kraft. Kortfattat innebär det att de äldre personer som kan komma i fråga för sjukersättning enligt det nya regelverket är personer som har uppnått en ålder då det återstår som mest fem år till den tidpunkt då sjukersättning som längst kan lämnas. De nya reglerna om sjukersättning gäller för personer som uppfyller ålderskriteriet och personens arbetsförmåga kan då prövas i förhållande till sådant förvärsarbete som är normalt förekommande på arbetsmarknaden och som hen har erfarenhet av.

Från 2008 till 2017 minskade antalet nya sjukpensioner med 86 procent, från knappt 1 000 till 138 nya sjukpensioner, se tabell 2.2.1. Under perioden 2017 till 2025 har det beviljats i genomsnitt cirka 135 nya sjukpensioner per år. Jämförelsevis kan det nämnas att mellan 2000 och 2007 beviljades det cirka 1 700 nya sjukpensioner varje år.

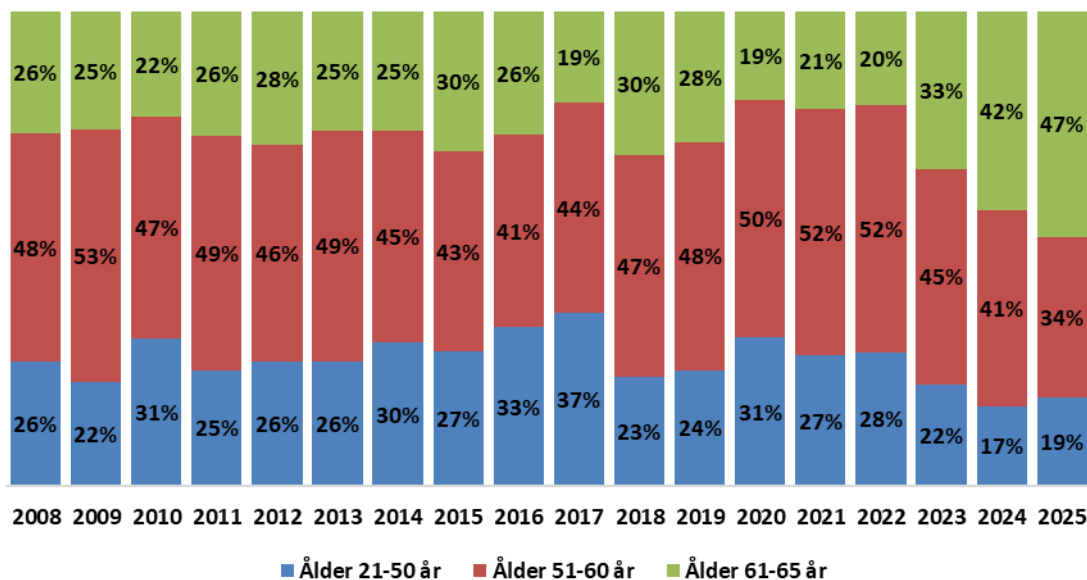
Tabell 2.2.1 – Antal nya sjukpensioner per omfattning 2008 - 2025

År	25%	50%	75%	100%	TOTALT	Ålder (median)	Män	Kvinnor
2008	243	284	47	397	971	57 år 7 mån	32%	68%
2009	124	129	15	239	507	57 år 8 mån	33%	67%
2010	81	92	14	134	321	56 år 8 mån	34%	66%
2011	44	54	9	98	205	57 år 3 mån	36%	64%
2012	44	66	8	112	230	57 år 6 mån	31%	69%
2013	54	53	14	170	291	56 år 9 mån	29%	71%
2014	65	82	9	135	291	57 år 3 mån	29%	71%
2015	69	44	6	143	262	57 år 3 mån	30%	70%
2016	54	34	7	108	203	56 år 3 mån	33%	67%
2017	25	25	2	86	138	54 år 3 mån	34%	66%
2018	10	17	5	75	107	58 år 3 mån	37%	63%
2019	23	18	5	77	123	56 år 6 mån	24%	76%
2020	13	27	3	76	119	55 år 10 mån	27%	73%
2021	9	24	5	61	99	57 år 2 mån	33%	67%
2022	15	32	6	64	117	56 år 7 mån	26%	74%
2023	33	47	9	106	195	58 år 10 mån	26%	74%
2024	27	35	18	102	182	59 år 3 mån	34%	66%
2025	19	27	8	85	139	60 år 4 mån	25%	75%
TOTALT	952	1 090	190	2 268	4 500	57 år 3 mån	31%	69%

Sedan 2008 är trenden att det totala antalet nya sjukpensioner minskar där andelen nya sjukpensioner på heltid ökar. Majoriteten av nya sjukpensioner har beviljats på heltid från 2015 och framåt. Det har alltid varit fler kvinnor än män som beviljats sjukpension oavsett omfattning på sjukpensionen och år.

Antalet nya sjukpensioner har de tre senaste åren varit fler än under åren 2017 till 2022. Framförallt har antalet ökat i den äldsta åldersgruppen 61 – 65 år sedan 2022. Procentuellt har antalet ökat mest i denna ålder (+ 187 procent) medan antalet nya sjukpensioner har minskat med drygt 20 procent i övriga åldrar från 2022 till 2025. Att antalet i den äldsta åldersgruppen ökat beror troligen på förändringen i sjukersättningen som trädde i kraft i september 2022 och som gäller för de som är 61 år och äldre, se diagram 2.2.1.

Diagram 2.2.1 – Andel nya sjukpensioner per åldersintervall 2008 - 2025

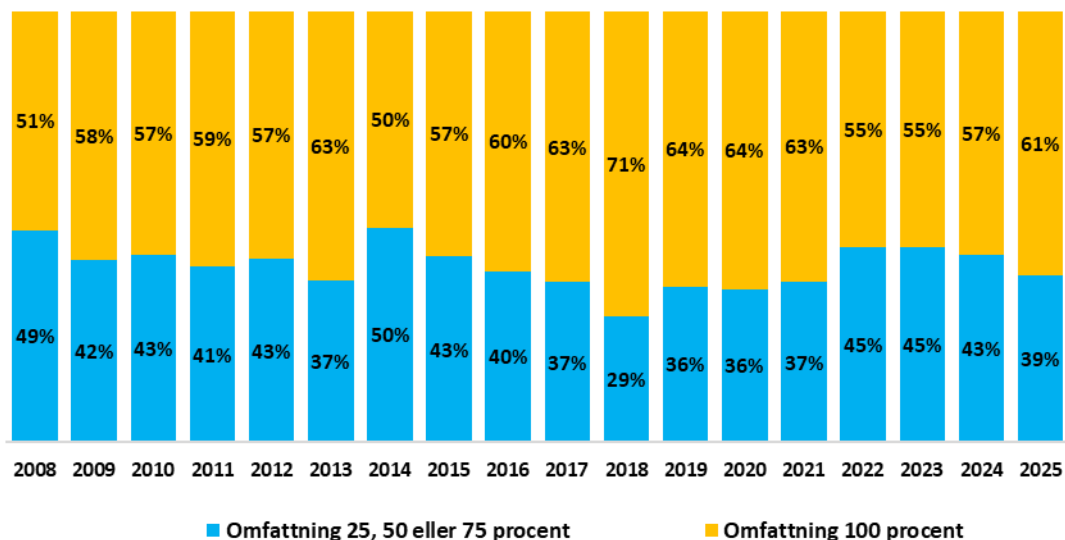


Från 2008 till 2022 varierade andelen nya sjukpensioner i åldern 61 - 65 år mellan 19 och 30 procent och resterande andel beviljades till anställda i åldern 21 – 60 år. Från 2022 och framåt har andelen i åldern 61 - 65 år ökat från 20 procent till 47 procent, vilket är den högsta andel som noterats för denna åldersgrupp under perioden 2008 – 2025. Tidigare har de flesta nya sjukpensioner beviljats för anställda i åldern 51 – 60 år men under 2025 var nästan hälften 61 år eller äldre.

Nya sjukpensioner till män har ökat med 17 procent mellan 2022 och 2025. Bland männen har antalet ökat mest i åldrarna 61 till 65 år (+ 70 procent). Motsvarande för kvinnorna är en ökning på 20 procent av totalt antal nya sjukpensioner och 277 procent i åldersgruppen 61 – 65 år.

I diagram 2.2.2 har de nya sjukpensionerna delats in i två grupper. I ena gruppen ingår sjukpensioner med lägre omfattning än 100 procent och i den andra gruppen ingår sjukpensioner med omfattning 100 procent.

Diagram 2.2.2 – Andel nya sjukpensioner per omfattning 2008 - 2025

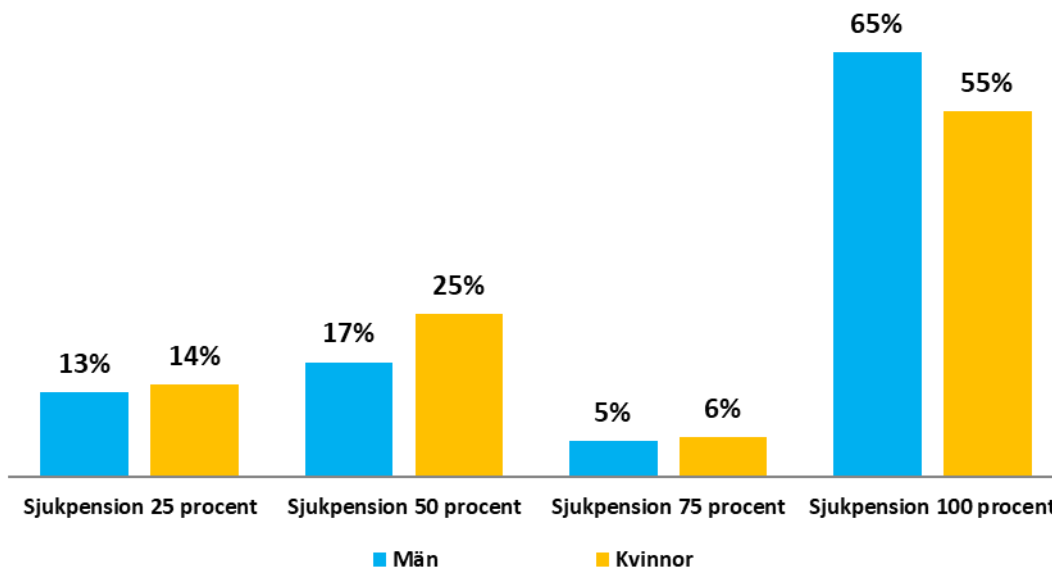


Sedan 2008 har det under nästan alla år varit en högre andel nya sjukpensioner på 100 procent jämfört med nya sjukpensioner med lägre omfattning än 100 procent. Under 2018 var andelen med beviljad sjukpension på

heltid som högst (71 procent) och har sedan dess minskat till 61 procent 2025. Trots denna minskning på senare år så är trenden att andelen sjukpensioner på heltid ökar mellan 2008 och 2025. Framförallt är det kvinnornas andel som ökar medan männens andel minskar bland sjukpensioner på heltid.

Det var nästan tre gånger fler kvinnor (104 stycken) än män (35 stycken) bland nya sjukpensioner under 2025. Totalt för perioden 2020 till 2025 har 242 män och 609 kvinnor beviljats sjukpension. Under denna period har 65 procent av männen och 55 procent av kvinnorna beviljats sjukpension på heltid, se diagram 2.2.3.

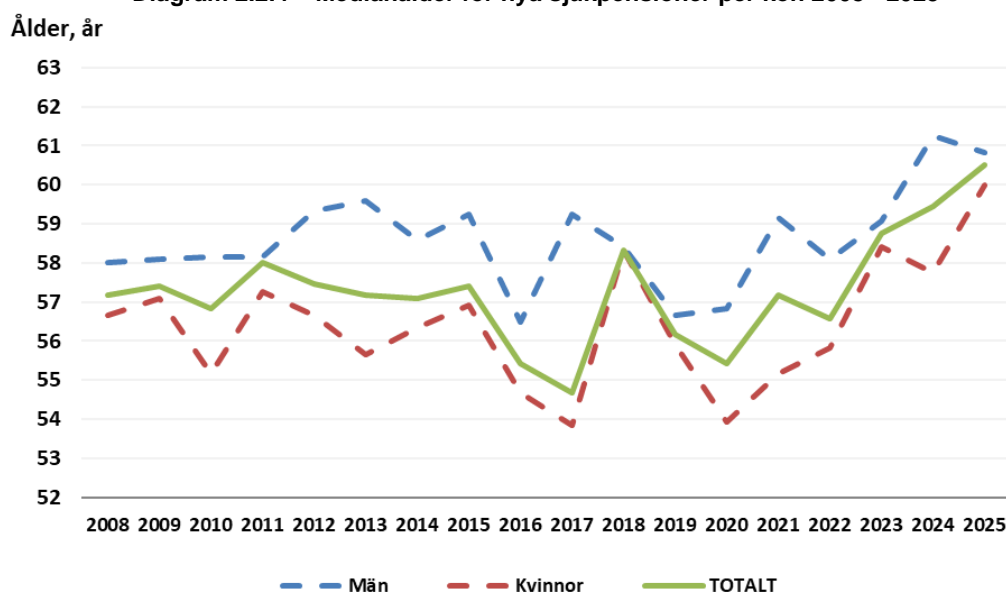
Diagram 2.2.3 – Ackumulerad andel nya sjukpensioner 2020 - 2025 per kön och omfattning



Männen har under nästan alla år mellan 2003 och 2025 beviljats sjukpension på heltid i större utsträckning än kvinnorna med undantag av två år, 2018 och 2025. Under 2025 var det 54 procent av männen och 63 procent av kvinnorna som beviljades sjukpension på heltid.

Diagram 2.2.4 visar männens och kvinnornas medianålder vid tidpunkten då de beviljades sjukpension oavsett omfattning.

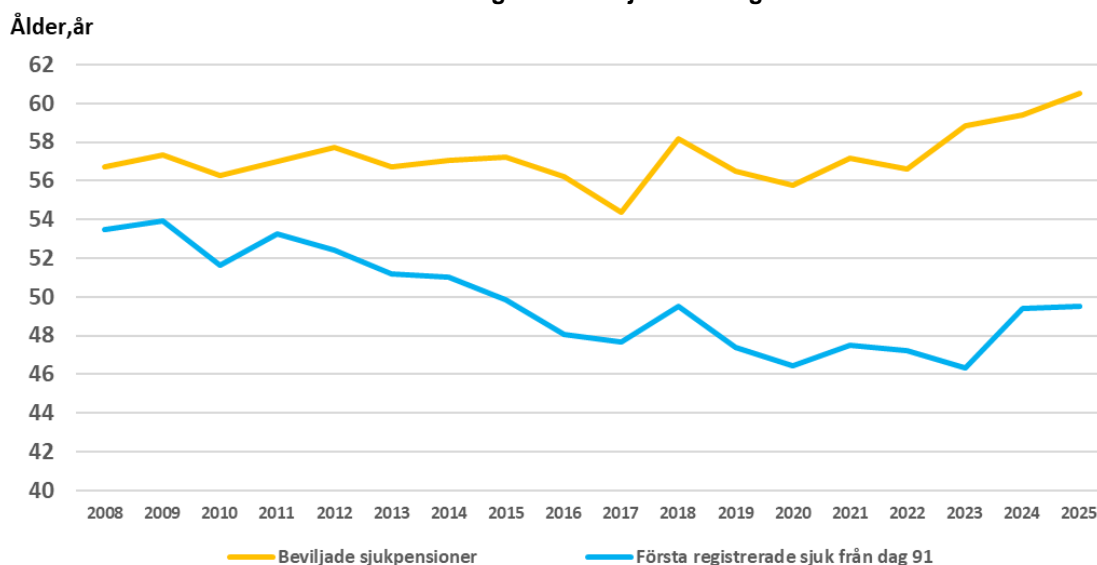
Diagram 2.2.4 – Medianålder för nya sjukpensioner per kön 2008 - 2025



Kvinnorna har under alla år haft en lägre medianålder vid beviljad sjukpension än männen. Den minsta skillnaden i medianåldern mellan könen var en månad och uppmättes 2018 och den största skillnaden uppmättes året innan, 65 månader. Under 2025 var männens medianålder 60 år 10 månader och kvinnornas medianålder 60 år.

Under de fem senaste åren har 90 procent av de som beviljats sjukpension varit sjukskrivna längre än 12 månader före sjukpensionen. I diagram 2.2.5 visas medianåldern för beviljad sjukpension och deras medianålder vid den första registrerade sjukdagen från och med dag 91.

Diagram 2.2.5 – Medianåldern för nya sjukpensioner och vid deras första registrerade sjuk från dag 91 2008 - 2025



I genomsnitt har det under perioden 2019 - 2025 dröjt drygt tio år mellan första registrerade sjuk från dag 91 till beviljad sjukpension. Trenden är att tidsdifferensen, från att en person är sjuk från dag 91 och till att personen beviljas sjukpension, ökar över tid. Den var som lägst 2008 (drygt tre år) och som högst under 2025 (elva år).

2.3 Pensionsersättning inklusive särskild pensionsersättning

I korthet om pensionsersättningar

Mellan 2008 och 2025 beviljades totalt 4 461 pensionsersättningar och särskilda pensionsersättningar. Dessa har beviljats till 52 procent män och 48 procent kvinnor. De senaste fyra åren har endast sju särskilda pensionsersättningar beviljats.

Nya pensionsersättningar

Enligt Avtal om omställning kunde en anställd, i enlighet med de övergångsbestämmelser som gällde mellan 2015 och 2018, ha rätt till pensionsersättning eller särskild pensionsersättning vid uppsägning på grund av arbetsbrist. Förmånen pensionsersättning utbetalades som längst till och med november 2022.

Från och med 2024 finns rätten till särskild pensionsersättning tidigast från 64 års ålder. Omställningsnämnden kan även pröva om det finns synnerliga skäl för rätt till särskild pensionsersättning. Den anställda ska då ha fyllt 56 år sista anställningsdagen och måste stå till arbetsmarknadens förfogande. Den särskilda pensionsersättningen betalas ut när ersättningen från arbetslöshetskassan upphört. Det innebär att det kan uppstå ett glapp mellan tidpunkten då den anställda slutat sitt arbete och tidpunkten då särskild pensionsersättning börjar betalas ut. I SPV:s statistik redovisas tidpunkten när pensionsersättningarna började betalas ut.

Tabell 2.3.1 – Antal nya pensionsersättningar inklusive särskild pensionsersättning per kön 2008 - 2025

Pensionsersättning	Män	Kvinnor	Totalt	Medianålder	Män	Kvinnor
2008	478	402	880	62 år 10 mån	54%	46%
2009	316	375	691	62 år 8 mån	46%	54%
2010	269	398	667	62 år 7 mån	40%	60%
2011	340	332	672	62 år 7 mån	51%	49%
2012	212	166	378	62 år 2 mån	56%	44%
2013	429	159	588	60 år	73%	27%
2014	109	85	194	62 år 7 mån	56%	44%
2015	79	94	173	62 år 3 mån	46%	54%
2016	47	46	93	62 år 5 mån	51%	49%
2017	31	39	70	62 år 6 mån	44%	56%
2018	2	13	15	62 år	13%	87%
2019	7	4	11	62 år 6 mån	64%	36%
2020	5	2	7	63 år 2 mån	71%	29%
2021	7	8	15	62 år 9 mån	47%	53%
2022	2	1	3	62 år 11 mån	67%	33%
2023	0	0	0	0	0%	0%
2024	1	1	2	61 år 10 mån	50%	50%
2025	2	0	2	64 år 7 mån	100%	0%
TOTALT	2 336	2 125	4 461	62 år 4 mån	52%	48%

Tabellen ovan visar antal nya pensionsersättningar inklusive särskilda pensionsersättningar som har beviljats varje år mellan 2008 och 2025. De sista pensionsersättningarna beviljades 2019 och sedan 2020 har endast särskild pensionsersättning beviljats.

Totalt har det beviljats drygt 4 400 nya pensionsersättningar och särskilda pensionsersättningar under hela denna period. Sedan 2018 har det i genomsnitt beviljats sju nya per år. Bland dessa har 52 procent beviljats till män och 48 procent till kvinnor. Av männen har 38 procent tillhört verksamhetsområdet *försvar* och bland kvinnorna har 21 procent tillhört *socialt skydd* och 19 procent verksamhetsområdet *utbildning*.

2.4 Delpension

I korthet om delpensioner

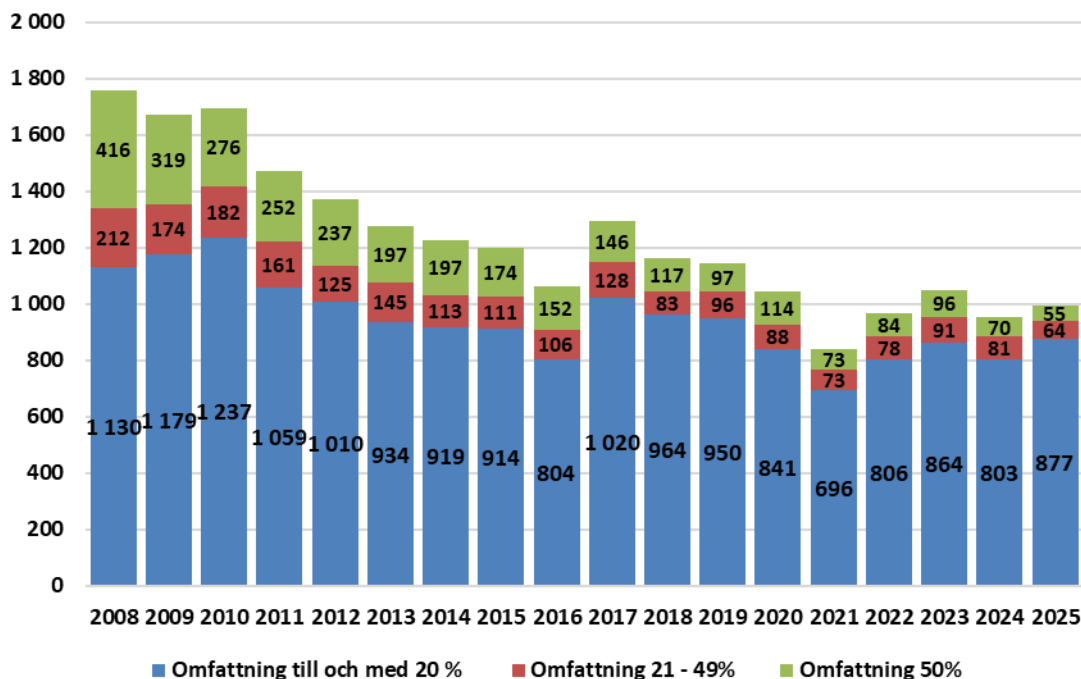
Sedan 2006 har det varje år beviljats fler delpensioner till kvinnor än män. Under perioden 2008 till 2025 har antal nya delpensioner minskat mer bland männen än bland kvinnorna. Nya delpensioner har minskat med 51 procent till män och med 36 procent till kvinnor.

Nya delpensioner

Den som har en statlig anställning och omfattas av PA 16 Avdelning 2 kan beviljas delpension från och med den månad han eller hon fyller 61 år. Delpension innebär att arbetstiden minskas och den anställda kan beviljas delpension upp till 50 procent av en heltidstjänst. Delpensionen kan betalas ut till och med månaden innan den anställda fyller 65 år. I Arbetsgivarverkets skrift 'Avtal om delpension – kommentarer' står att läsa "Syftet med delpensionsavtalet är att arbetsgivaren med stöd av avtalet ska kunna öka möjligheterna för äldre anställda att arbeta kvar till ordinarie pensionsålder. Om de tidiga pensionsavgångarna minskar underlättas bland annat kompetensöverföring i samband med generationsväxling." Det är arbetsgivaren som fattar beslut om den anställda kan beviljas delpension. Delpensionsavtalet upphörde 2024 med övergångsbestämmelser för att nya delpensioner kan beviljas för anställda födda innan 1966 vilket innebär att dessa kan beviljas till och med 2030 då personer födda 1965 fyller 65 år.

I diagram 2.4.1 redovisas antal nya delpensioner per år. Dessa är uppdelade i tre grupper beroende på omfattning på delpensionen. Det totala antalet nya delpensioner har haft en nedåtgående trend och har minskat med 43 procent från 2008 till 2025. Det totala antalet ökade dock något mellan 2024 och 2025 (+ 4 procent).

Diagram 2.4.1 – Antal nya delpensioner per omfattning 2008 - 2025



Den största förändringen under perioden 2008 till 2025 har skett bland delpensioner beviljade på 50 procent som har minskat med 87 procent. Delpensioner med omfattning 20 procent eller lägre har minskat med 22 procent och delpensioner med omfattning 21 till 49 procent har minskat med 70 procent.

I tabell 2.4.1 redovisas andel män och kvinnor som beviljats delpension samt totalt antal nya delpensioner. Medianåldern för nya delpensioner har ökat med drygt ett år mellan 2008 till 2025, från 61 år 5 månader till 62 år 6 månader. Detta kan bero på att de anställda väljer att ansöka vid en senare ålder eller att arbetsgivarna beviljar delpensionen vid en senare ålder än tidigare.

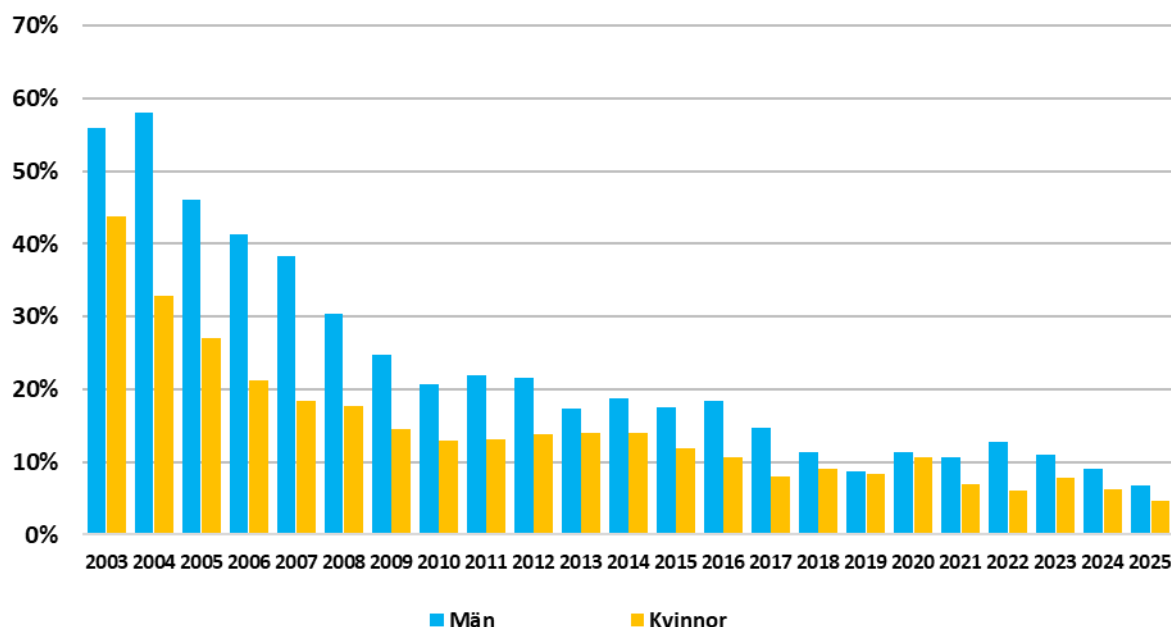
Tabell 2.4.1 – Andel kvinnor och män med nya delpensioner 2008 - 2025

Uttagsår	Män	Kvinnor	TOTALT	Ålder (median)
2008	47%	53%	1 758	61 år 5 mån
2009	44%	56%	1 672	61 år 6 mån
2010	42%	58%	1 695	61 år 8 mån
2011	46%	54%	1 472	62 år 2 mån
2012	45%	55%	1 372	62 år 1 mån
2013	45%	55%	1 276	62 år 3 mån
2014	43%	57%	1 229	62 år 5 mån
2015	47%	53%	1 199	62 år 4 mån
2016	47%	53%	1 062	62 år 5 mån
2017	49%	51%	1 294	62 år 5 mån
2018	45%	55%	1 164	62 år 5 mån
2019	46%	54%	1 143	62 år 4 mån
2020	42%	58%	1 043	62 år 6 mån
2021	46%	54%	842	62 år 7 mån
2022	40%	60%	968	62 år 6 mån
2023	42%	58%	1 051	62 år 6 mån
2024	41%	59%	954	62 år 7 mån
2025	40%	60%	996	62 år 6 mån
TOTALT	44%	55%	22 227	62 år 2 mån

Sedan 2021 har det i genomsnitt beviljats 960 nya delpensioner per år. Innan dess hade det aldrig beviljats färre än 1 000 nya delpensioner under ett och samma år. Under de senaste fem åren har antalet varit lägre än 1 000 nya delpensioner alla år med undantag för 2023.

Diagram 2.4.2 redovisar andel beviljade delpensioner på 50 procent av totalt antal nya delpensioner per år och kön. Männen har haft en högre andel av nya delpensioner på 50 procent under alla år sedan delpensionsavtalet infördes. Av de nya delpensionerna 2025 var det sju procent av männen och fem procent av kvinnorna som beviljades delpension på 50 procent.

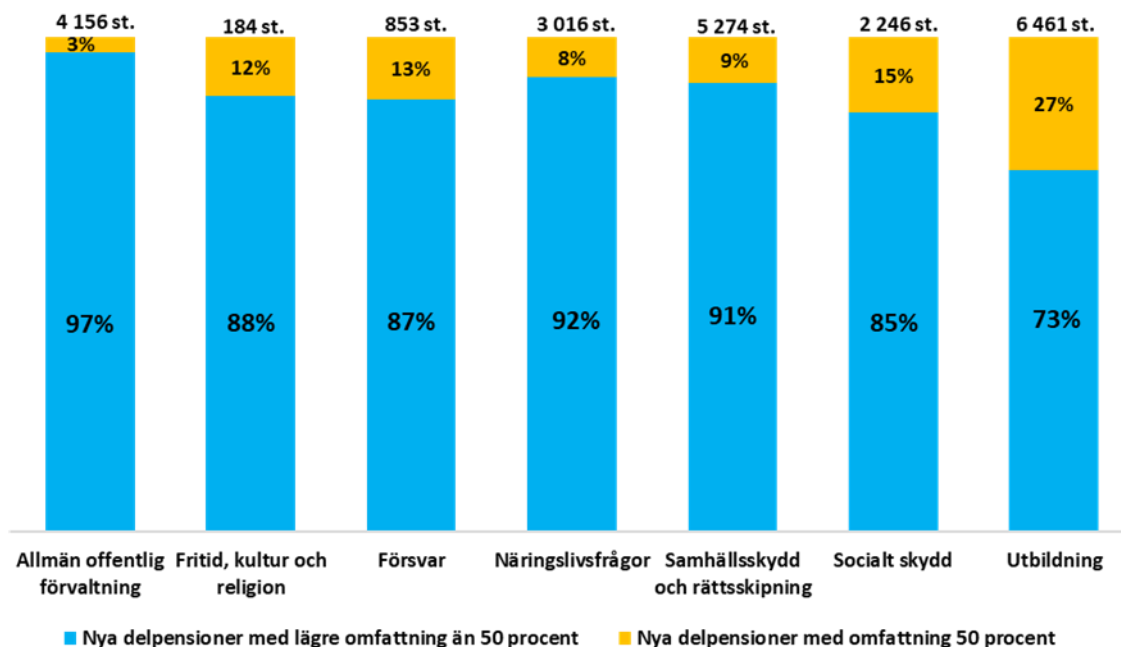
Diagram 2.4.2 – Andel nya delpensioner på 50 procent bland män och kvinnor 2003 - 2025



När det gäller nya delpensioner beviljas de allra flesta män och kvinnor delpension med omfattning upp till 20 procent. Under 2025 var det 85 procent av männen och 90 procent av kvinnorna som beviljades delpension med omfattning 20 procent eller mindre. Delpensioner med omfattning 21 till 49 procent beviljades till något högre andel bland männen (åtta procent) än bland kvinnorna (fem procent).

Andelen nya delpensioner på 50 procent skiljer sig åt mellan cofog-grupperna, se diagram 2.4.3. Den största andelen har varit anställda inom gruppen *utbildning*. Totalt för perioden 2008 till 2025 har 27 procent beviljats delpension på 50 procent inom denna cofog-grupp medan det i övriga cofog-grupper har beviljats betydligt färre, runt 10 procent. Lägst andel har beviljats inom *allmän offentlig förvaltning* (tre procent). Ovanför staplarna visas totalt antal nya delpensioner för åren 2008 till 2025.

Diagram 2.4.3 – Andel nya delpensioner uppdelat på omfattning och cofog-grupp 2008 - 2025



I tabell 2.4.2 har de nya ålderspensionerna 2025 delats upp i två grupper beroende på om de haft eller inte haft delpension i åldern 61 till 64 år. Majoriteten av de som tog ut ålderspension 2025 har inte haft någon beviljad delpension (78 procent). I tabellen kan man utläsa att av de 22 procent som haft en beviljad delpension innan uttag av ålderspension så var det fler *uttag efter 65-års månaden* (64 procent) än *uttag före 65-års månaden* (27 procent) och lägst andel *uttag vid 65-års månaden* (9 procent). Bland de som haft delpension innan uttag av ålderspension var det 73 procent som tog ut ålderspensionen *efter 65-års månaden*, 24 procent med *uttag före 65-års månaden* och resterande 3 procenten tog ut ålderspensionen *vid 65-års månaden*.

Tabell 2.4.2 – Nya ålderspensioner* 2025 uppdelat på de som har haft och inte har haft delpension

Uttag av ålderspensionen	Nya ålderspensioner UTAN delpension		Nya ålderspensioner MED delpension		TOTALT
Uttag före 65-års månaden	815	24%	252	27%	1 067
Uttag vid 65-års månaden	104	3%	83	9%	187
Uttag efter 65-års månaden	2 480	73%	603	64%	3 083
Totalt	3 399	100%	938	100%	4 337
Andel av nya ålderspensioner	78%		22%		100%
Median, uttag av ålderspension	66 år 4 månader		65 år 4 månader		66 år 1 mån
Median, uttag före 65 år	63 år 6 månader		63 år 10 månader		63 år 7 mån

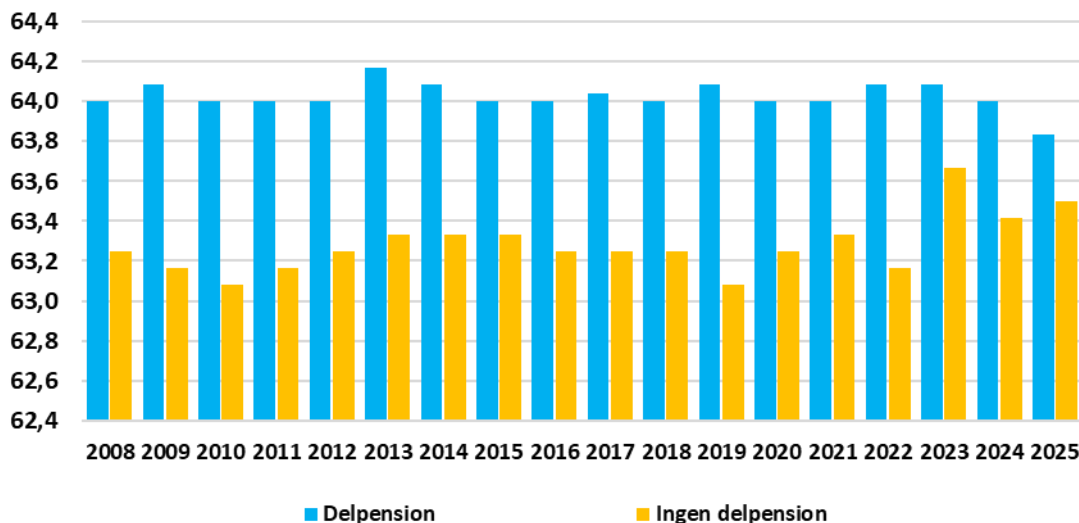
*Anställningar med pensionsålder 65 år

Om siffrorna i tabell 2.4.2 avseende 2025 jämförs med motsvarande siffror för 2008 framgår följande att av de som har tagit ut sin ålderspension *före 65-års månaden* har andelen som haft delpension minskat från 43 procent 2008 (256 av 595 stycken) till 24 procent 2025 (252 av 1 067 stycken). När det gäller *uttag efter 65-års månaden* har andelarna inte förändrats så mycket under denna period. Bland dessa uttag har andelen som haft delpension minskat från 22 procent 2008 (339 av 1 520 stycken) till 20 procent 2025 (603 av 3 083 stycken). För de som gjort ett *uttag vid 65-års månaden* har andelen som haft delpension respektive inte haft någon delpension i stort sett varit densamma över hela denna tidsperiod. Knappt hälften bland dessa uttag har haft delpension.

Bland *uttag före 65-års månaden* under 2025 har det varit relativ stor skillnad på åldern när de anställda har tagit ut sin ålderspension beroende på om de har haft delpension eller inte. Medianåldern 2025 för de som har

haft delpension var 63 år 10 månader och för de som inte har haft någon delpension 63 år 6 månader, se diagram 2.4.4.

Diagram 2.4.4 – Medianålder för uttag före 65-års månaden* för de som har haft respektive inte har haft delpension 2008 - 2025

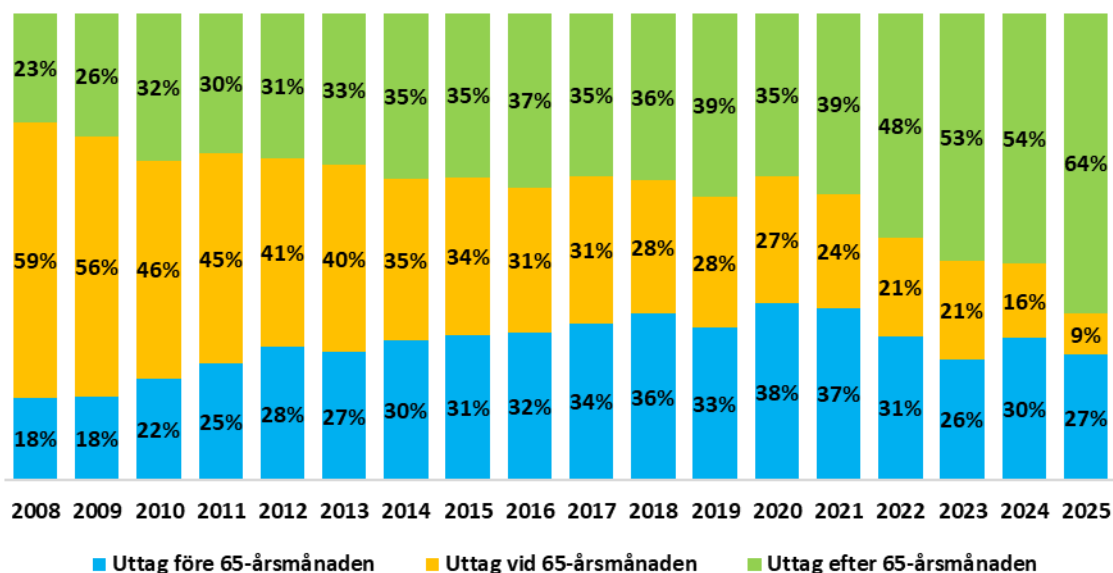


*Anställningar med pensionsålder 65 år

När det gäller uttag före 65-års månaden av ålderspensionen 2025 har de som inte haft någon delpension tagit ut sin ålderspension fyra månader tidigare än de som har haft delpension.

I diagram 2.4.5 redovisas andelar av uttag före, vid och efter 65-års månaden för de anställda som har haft delpension. Från 2008 till 2025 har andelen uttag vid 65-års månaden minskat från 59 till 9 procent och andelen uttag efter 65-års månaden har ökat från 23 till 64 procent. När det gäller andelen uttag före 65-års månaden ökade dessa från 18 till 38 procent mellan 2008 och 2020 och har sedan minskat till 27 procent under 2025.

Diagram 2.4.5 – Uttag av ålderspension* för anställda som har haft delpension 2008 - 2025



*Anställningar med pensionsålder 65 år

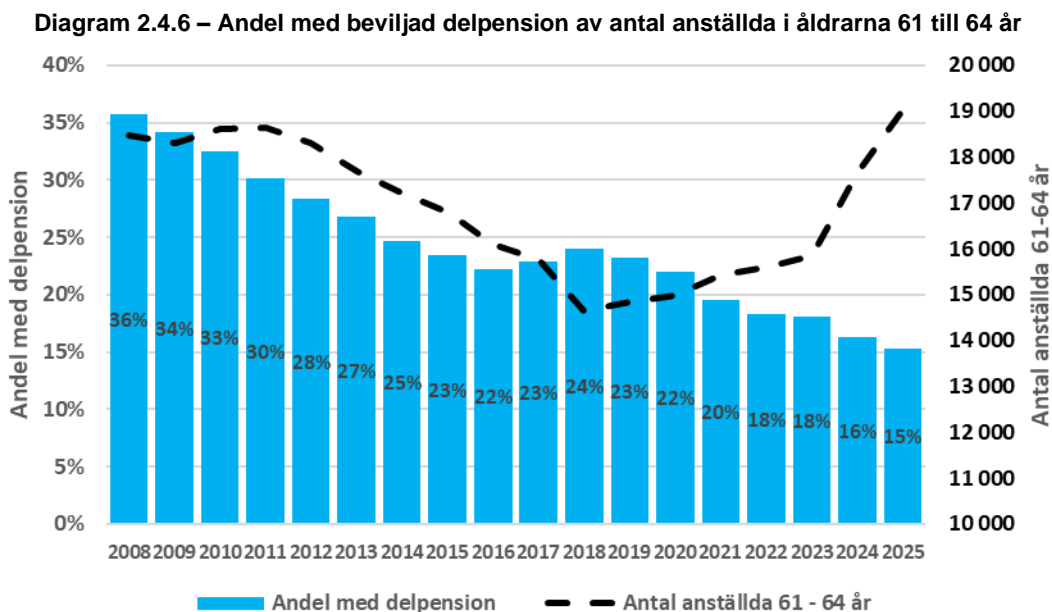
Under 2025 tog 73 procent av de som har haft delpension och 76 procent av de som inte har haft delpension ut sin ålderspension från 65-års månaden eller senare.

Antalet som har haft delpension innan uttag av ålderspension nästan halverades mellan 2008 och 2024, från knappt 1 500 till knappt 760. Däremot så ökade antalet till nästan 940 nya delpensioner under 2025. Vid en

jämförelse av nya ålderspensioner för anställda som har haft delpension är det ungefär lika många som gör ett uttag före 65-årsdagen, betydligt färre som gör ett uttag vid 65-årsdagen (-90 procent) medan det är fler som gör uttag efter 65-årsdagen (+ 78 procent) 2025 än vad det var 2008. Motsvarande uppgifter för de som inte haft någon delpension är att antalet uttag före 65-årsdagen har ökat med 140 procent, uttag vid 65-årsdagen har minskat med 89 procent medan antalet uttag efter 65-årsdagen har ökat med 110 procent.

Andel beviljade delpensioner av antal anställda i åldern 61 till 64 år

I diagram 2.4.6 ingår anställda som har en beviljad delpension oavsett vilket år den beviljades. I till exempel stapeln för 2025 ingår alla anställda med delpension och dessa kan ha beviljats någon gång mellan 2021 och 2025. Antalet beviljade delpensioner har sedan relaterats till antal anställda inom statsförvaltningen i åldrarna 61 till 64 år.



Totalt antal anställda med delpension har minskat med 56 procent från 2008 (6 600 delpensionärer) till 2025 (2 900 delpensionärer) medan antal anställda i åldern 61 – 64 år har ökat med tre procent, från 18 500 till 19 000. Sedan 2020 har antal anställda i åldern 61 – 64 år ökat med drygt 4 000 medan antalet delpensionärer har minskat med knappt 400. Under 2020 hade var femte anställd (22 procent) i den ålder beviljad delpension medan 2025 var det var sjuende anställd (15 procent) som hade en beviljad delpension.

3. Medianålder vid pensionering

I korthet om medianålder vid pensionering

Totalt antal pensionsavgångar ökade med 22 procent mellan 2024 och 2025. Precis som vanligt avgick de allra flesta, 98 procent, med ålderspension 2025. Medianåldern vid den första utbetalningen av antingen ålderspension, pensionsersättning eller sjukpension på heltid var 65 år under åren 2008 till 2023. Därefter har medianåldern ökat till 65 år 11 månader 2025.

De pensionsavgångar som avses i detta avsnitt inkluderar ålderspension, pensionsersättning, särskild pensionsersättning och sjukpension med omfattning 100 procent. Dessa pensionsavgångar redovisas enligt den åldersmånad då den anställda avgick från sin anställning inför första utbetalning av pensionen.

Sedan 2008 har antalet pensionsavgångar minskat med 19 procent, från knappt 6 000 till drygt 4 700 pensionsavgångar 2025. Antalet avgångar ökade dock med 22 procent mellan 2024 och 2025.

Kvinnorna hade mellan 1998 och 2007 en högre medianålder än männen vid avgång från anställningen med någon av dessa tre pensioner. Från 2008 till 2023 har medianåldern varit densamma för både män och kvinnor. Under 2024 hade kvinnorna en något högre medianålder än männen vid pensionsavgång medan det var tvärtom under 2025 då männen hade en något högre medianålder vid pensionsavgången.

Tabell 3.1 – Medianålder för pensionsavgångar per kön 2021 - 2025

Män	2021	2022	2023*	2024	2025
Ålderspension	64 år 11 mån	64 år 11 mån	65 år	65 år 5 mån	66 år
Pensionsersättning	60 år 10 mån	59 år 2 mån		62 år 1 mån	64 år 7 mån
Sjukpension	59 år 3 mån	58 år	61 år 3 mån	57 år	61 år 3 mån
Totalt	64 år 11 mån	64 år 11 mån	65 år	65 år 4 mån	66 år
Andel ålderspension	99%	99%	98%	98%	99%
Antal pensionsavgångar	2 258	2 424	1 858	1 893	2 333
Kvinnor	2021	2022	2023*	2024	2025*
Ålderspension	64 år 11 mån	64 år 11 mån	65 år	65 år 6 mån	66 år
Pensionsersättning	61 år 5 mån	63 år 3 mån		61 år 7 mån	
Sjukpension	57 år 2 mån	56 år 2 mån	60 år	62 år 4 mån	61 år 7 mån
Totalt	64 år 11 mån	64 år 11 mån	65 år	65 år 5 mån	65 år 10 mån
Andel ålderspension	98%	98%	97%	97%	97%
Antal pensionsavgångar	2 190	2 475	2 013	1 973	2 389
TOTALT ANTAL	4 448	4 899	3 871	3 866	4 722

* inga nya pensionsersättningar under året

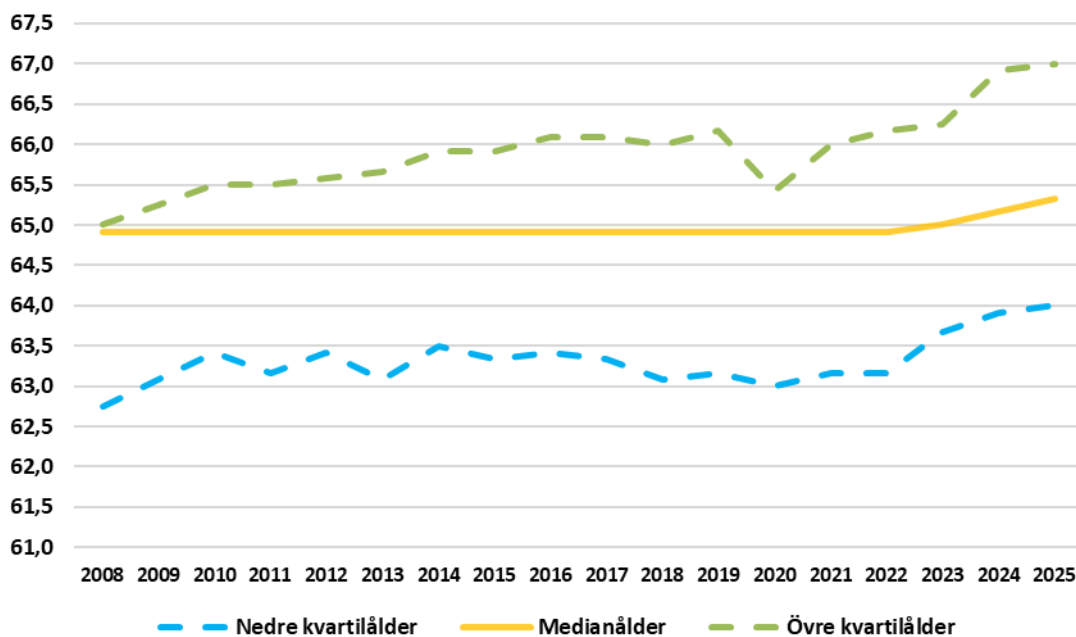
Av de pensionsavgångar som redovisas i tabell 3.1 har drygt 98 procent avgått med ålderspension.

Diagram 3.1 visar kvartilåldrar vid pensionsavgång inom statsförvaltningen för åren 2008 till 2025. De streckade linjerna visar den nedre respektive övre kvartilåldern. Den heldragna linjen visar medianåldern. Den nedre kvartilåldern består av de 25 procent som var yngre än de övriga 75 procenten vid pensionsavgången och den övre kvartilåldern består av de 25 procent som var äldre än de övriga 75 procenten. När det gäller medianåldern är hälften yngre eller äldre än den åldern vid pensionsavgången.

Under det senaste året, 2025, noterades den hittills högsta nedre kvartilåldern, övre kvartilåldern och medianåldern. Från 2020 till 2025 ökade den nedre kvartilåldern med 12 månader och den övre kvartilåldern med 19 månader. Medianåldern var oförändrad under alla år innan 2023, 64 år 11 månader, därefter har den ökat med fem månader.

När det gäller den nedre kvartilåldern (blå streckad linje) var 25 procent yngre än 62 år 9 månader när de avgick år 2008 och år 2025 var 25 procent yngre än 64 år. Den övre kvartilåldern (grön streckad linje) för pensionsavgångar har ökat över tid även om den har varierat något sedan 2019. År 2008 var 25 procent äldre än 65 år medan år 2025 var 25 procent äldre än 67 år.

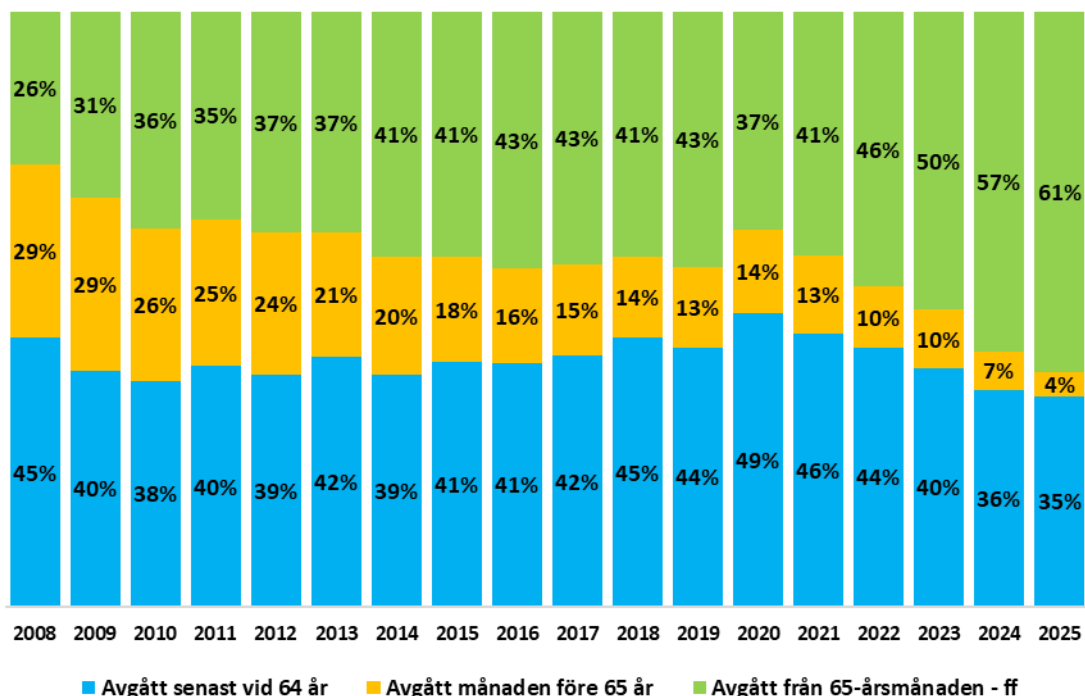
Diagram 3.1 – Kvartilåldrar för pensionsavgångar per kön 2008 - 2025



Det har varit en större förändring när det gäller övre kvartilåldern jämfört med nedre kvartilåldern. Kvartilavståndet har ökat från 27 månader 2008 till 36 månader 2025.

Diagram 3.2 visar andel av pensionsavgångar per avgångsålder från 2008 till 2025. De första sex åren ökade andelen som *avgått från 65-års månaden eller senare* från 26 procent till 37 procent. Mellan 2014 och 2019 varierade denna andel mellan 41 och 43 procent. Under 2020 minskade andelen till 37 procent vilket till stor del berodde på förändringar inom LAS och allmän pension. Från 2020 till 2025 har andelen ökat till 61 procent vilket innebär att andelen som *avgått senast månaden innan de fyllde 65 år* har minskat från 63 procent 2020 till 39 procent 2025.

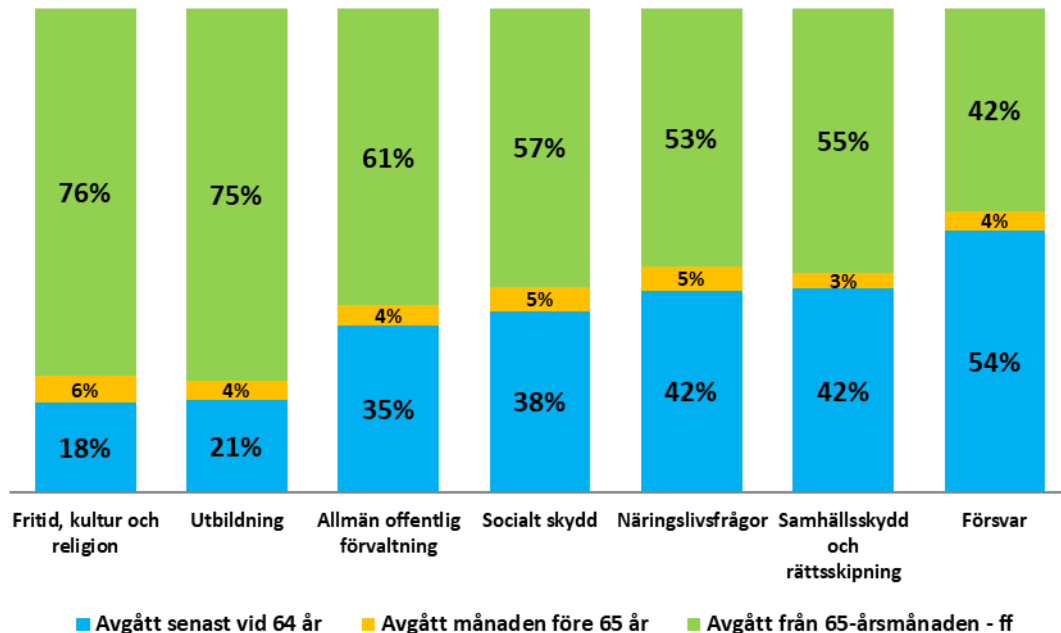
Diagram 3.2 – Andel av pensionsavgångar per avgångsålder 2008 - 2025



Andelen som *avgått senast vid 64 år* har varierat mellan 38 och 49 procent under åren 2008 till 2020. Sedan 2020 har denna andel minskat stadigt varje år, från toppnoteringen 49 procent 2020 till 35 procent 2025. Andelen som *avgått månaden innan de fyllde 65 år* har minskat från 29 procent 2008 till 4 procent 2025.

Avgångsåldern 2025 skiljer sig åt mellan cofog-grupperna, se diagram 3.3. I de redovisade pensionsavgångarna ingår även de med lägre pensionsålder och nyttjade öb-rätter. Det är framförallt en cofog-grupp, *försvar*, som har en hög andel av anställningar med lägre pensionsåldrar och öb-rätter. I denna cofog-grupp var det 36 procent av pensionsavgångarna som haft en anställning med lägre pensionsålder eller öb-rätt. Bland avgångarna i cofog-gruppen *näringslivsfrågor* var andelen 10 procent och bland de resterande cofog-grupperna varierade denna andel mellan 0 och 4 procent.

Diagram 3.3 – Andel av pensionsavgångar 2025 per avgångsålder och cofog-grupp



Samhällsskydd och rättsskipning hade den högsta andelen (drygt 42 procent) som avgått senast vid 64 år om man exkluderar cofog-gruppen *försvar* (som hade högst andel på grund av lägre pensionsåldrar och öb-rätter). Denna andel inom *försvar* minskade från 46 procent 2024 till 42 procent 2025.

Totalt var det drygt 4 700 pensionsavgångar under 2025. Det var flest inom *utbildning* (1 264 personer) och lägst antal inom *fritid, kultur och religion* (54 personer). Med undantag av *fritid, kultur och religion*, med anledning av väldigt få avgångar, så hade *utbildning* den högsta andelen som avgått från 65-års månaden eller senare (75 procent) och den lägsta andelen som avgått senast vid 64 år (21 procent).

4. Nya ålderspensioner vid 67 år eller senare

I korthet om nya ålderspensioner vid 67 år eller senare

LAS-åldern verkar haft påverkan på antal uttag efter 67 år. När den höjdes från 67 år till 68 år ledde det till att antal *uttag vid 68 år* ökade med över 1 000 procent. Effekten av den senaste höjningen från 68 år till 69 år är att det var fem gånger fler uttag vid 69 år 2025 än jämfört med 2022.

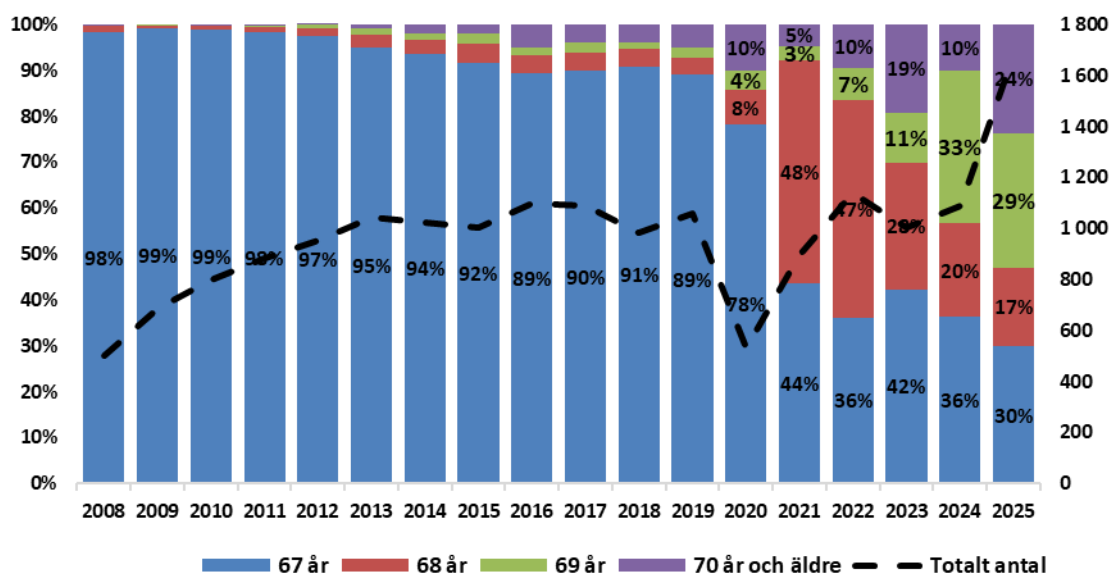
Antalet anställda vid *67 år eller senare* har ökat från 118 anställda 2019 till 2 217 anställda 2025.

Under perioden 1 september 2001 till 31 december 2019 hade en arbetstagare rätt enligt lagen om anställningsskydd (LAS) att stanna kvar i sin anställning till och med den månad då han eller hon fyllde 67 år.

Från och med den 1 januari 2020 höjdes denna åldersgräns till 68 år och 2023 höjdes den ännu en gång med ett år och är nu 69 år.

I början av 2000-talet var det inte så många av de statligt anställda som tog ut sin ålderspension vid 67 år men antalet ökade varje år mellan 2003 och 2013. I genomsnitt ökade antalet uttag i denna ålder med 100 nya uttag per år. Mellan 2013 och 2019 var det i genomsnitt drygt 1 000 nya uttag per år innan höjningen av LAS-åldern från 67 till 68 år trädde i kraft 2020. Antalet uttag minskade rejält mellan 2019 och 2020 på grund av att de anställda i denna ålder stannade kvar i anställningen istället för att ta ut ålderspensionen. LAS-åldern höjdes återigen i januari 2023. Andel *uttag vid 68 år och senare* har ökat varje år sedan 2020, se diagram 4.1.

Diagram 4.1 – Andel uttag av ålderspensionen* i åldern 67 år och äldre 2008 – 2025 samt totalt antal uttag av ålderspension för 61 år och äldre

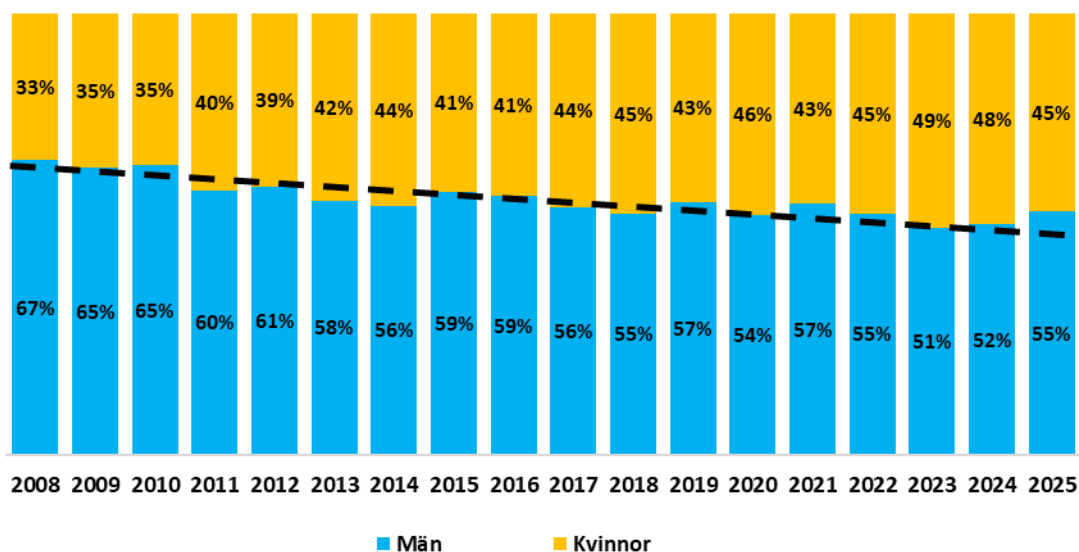


* Anställningar med pensionsålder 65 år

Fler än var tredje ny ålderspensionär 2025 (39 procent) fick sin första utbetalning av ålderspensionen vid 67 år eller senare. Av de som tog ut sin ålderspension i denna ålder var det 75 procent som även avslutade sin anställning i denna ålder medan elva procent hade avgått innan de fyllde 65 år och de resterande 14 procenten hade avgått i åldern 65 till 67 år.

Bland uttagen i åldern 67 år eller senare har det varit fler män än kvinnor under alla år mellan 2008 och 2025. Däremot minskar skillnaden mellan andel män och kvinnor över tid, se diagram 4.2.

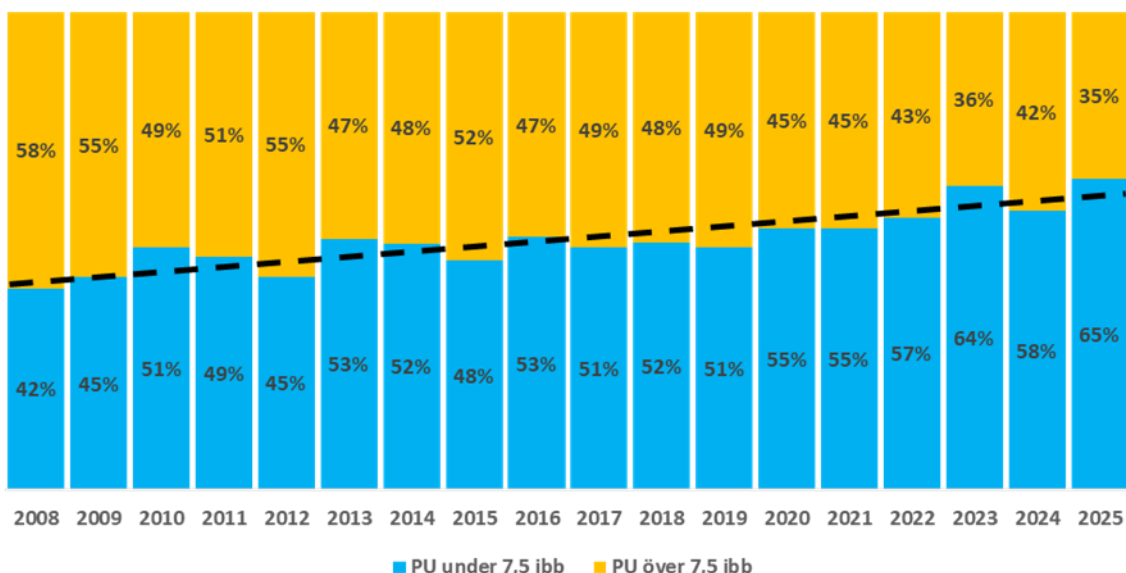
Diagram 4.2 – Andel män och kvinnor med uttag av ålderspensionen vid 67 år eller senare 2008 - 2025



Under perioden 2008 till 2025 har andelen män minskat från 67 procent till 55 procent och andelen kvinnor har således ökat från 33 procent till 45 procent. Jämfört med 2019, året innan första höjningen av LAS-åldern, har antalet anställda kvinnor 67 år och äldre ökat med 1 900 procent (ca 930 fler kvinnor) och antalet män ökat med 1 700 procent (ca 1 200 fler män).

Sedan 2019 har andelen med ett pensionsunderlag under 7,5 inkomstbasbelopp ökat från 51 procent till 65 procent bland de anställda med uttag 67 år eller senare, se diagram 4.3. Under 2019 lanserades uttagsplaneraren hos minpension.se vilket kan vara en bidragande orsak till att det är en högre andel med pensionsunderlag under inkomsttaket som tar ut sin ålderspension senare än jämfört med åren innan 2020. Med hjälp av uttagsplaneraren kan anställda simulera uttag av pensionen vid olika åldrar vilket kan bidra till att fler anställda väljer att arbeta längre. Framförallt kan det vara så att de med ett lägre pensionsunderlag ser mer ekonomisk nytta av ett längre arbetsliv.

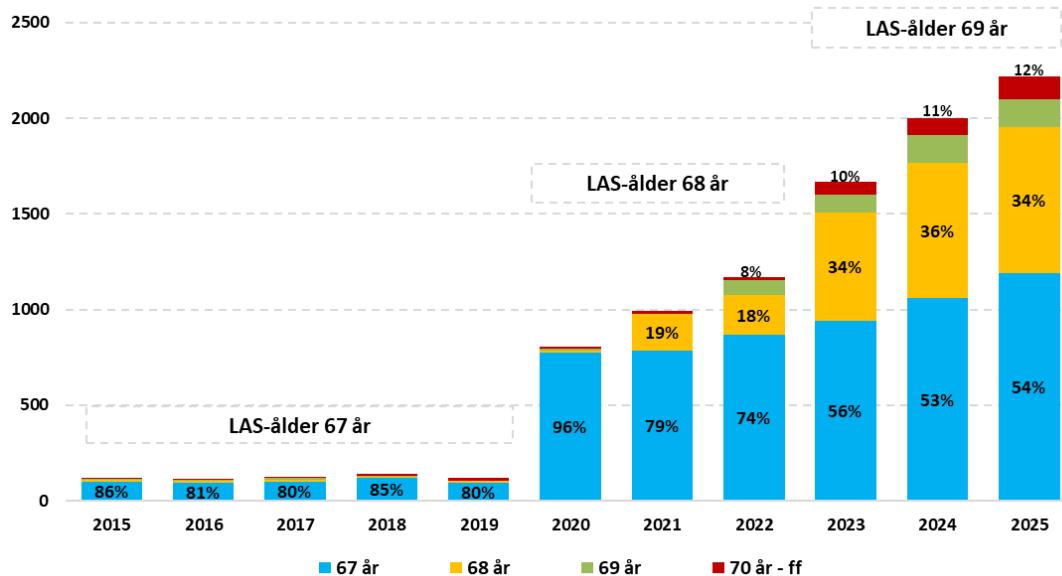
Diagram 4.3 – Andel bland uttag i åldern 67 år eller senare uppdelat på pensionsunderlag under respektive över 7,5 ibb, 2008 - 2025



Andelen med pensionsunderlag under taket varierade mellan 42 och 53 procent under åren 2008 till 2016. Mellan 2016 och 2019 var det i genomsnitt 52 procent som hade ett pensionsunderlag under taket av de som tog ut sin pension vid 67 år eller senare. Därefter har andelen ökat till 65 procent 2025. Bland dessa uttag har den största förändringen varit bland männen där andelen med pensionsunderlag under taket har ökat över tid, framförallt sedan 2019. Hos männen har andelen ökat från 40 procent 2019 till 58 procent 2025 medan det hos kvinnorna har ökat från 65 procent 2019 till 73 procent 2025.

Antalet anställda i åldern 67 år och äldre har alltså ökat rejält efter höjningen av LAS-åldern, se diagram 4.4. Det var ungefär lika många anställda i denna ålder varje år innan 2020. Efter första höjningen av LAS-åldern från 67 till 68 år ökade antalet anställda med 700 personer. Efter den andra höjningen från 68 till 69 år ökade antalet från knappt 1 200 till nästan 1 700. Under det senaste året har antalet ökat till drygt 2 200 anställda i åldern 67 år och äldre.

Diagram 4.4 – Antal anställda 67 år och äldre per åldersintervall 2015 - 2025



De flesta av anställda 67 år och äldre finns inom cofog-gruppen *utbildning* (48 procent). Deras andel av det totala antalet har varierat mellan 48 och 53 procent mellan 2015 och 2025. Inom cofog-grupperna *allmän offentlig förvaltning*, *näringslivsfrågor*, *samhällsskydd och rättskipning* och *socialt skydd* har andelen legat runt 10 procent. I de två resterande grupperna, *försvar* och *fritid, kultur och religion* har summan av deras andel varit cirka 6 procent.

Andelen anställda män och kvinnor i denna åldersgrupp har förändrats från 2015 till 2025. Andelen män har minskat från 61 procent till 50 procent och andel kvinnor har således ökat från 39 procent 2015 till 50 procent 2025.

5. Framtida uttag av ålderspension

I korthet om framtida uttag av ålderspension

Drygt 7 200 anställda hade uppnått sin pensionsålder och var fortfarande kvar i anställningen vid utgången av 2025. Det är mer än dubbelt så många som är kvar än antalet som kommer att uppnå sin pensionsålder under 2026.

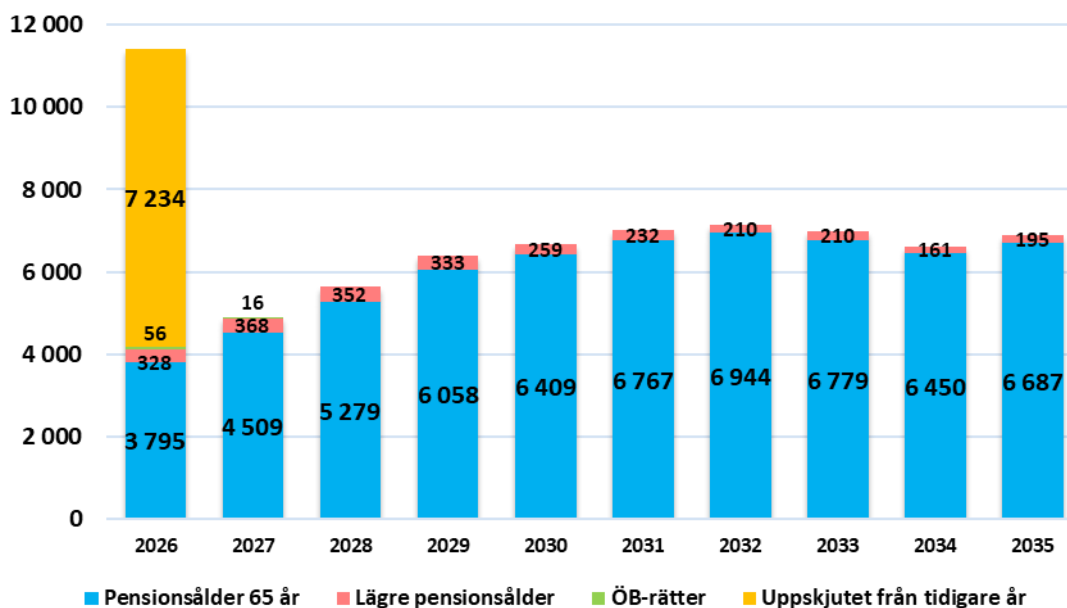
Antal anställda som tjänar in till en förmånsbestämd ålderspension minskade med ca 50 000 anställda från 2008 till 2023. Därefter har antalet ökat och i slutet av 2025 var det cirka 12 600 fler, som tjänade in till en förmånsbestämd ålderspension, än vad det var 2023.

Underlaget för beräkningarna i det här avsnittet är baserat på de individer som var anställda inom statsförvaltningen den 31 december 2025. SPV har uppgifter om deras pensionsåldrar och vilka som har rätt att gå i pension före 65 år enligt övergångsbestämmelser. De framtida pensionsavgångarna är beräknade under följande antaganden:

- Den anställda slutar arbeta vid ordinarie pensionsålder eller vid den tidigaste tidpunkt som är möjlig enligt övergångsbestämmelser (öb-rätt).
- Om arbetstagaren har dubbla anställningar med olika pensionsåldrar slutar han eller hon vid den tidigast möjliga tidpunkten.
- Om den anställda redan har uppnått pensionsåldern eller öb-åldern och fortfarande är anställd antar vi att han eller hon går i pension under 2026.

Det var drygt 7 200 av de anställda inom statsförvaltningen som i slutet av 2025 hade uppnått sin pensionsålder eller hade rätt att avgå med ålderspension enligt övergångsbestämmelser som inte hade tagit ut sin ålderspension. Dessa illustreras med den gula stapeln i diagram 5.1.

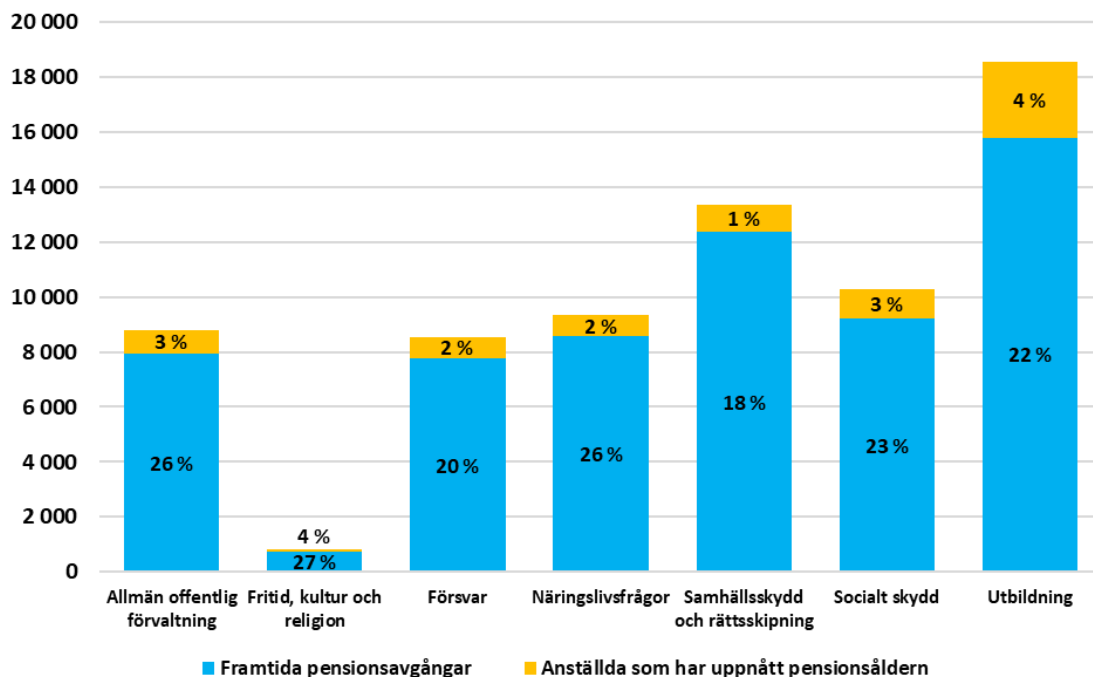
Diagram 5.1 – Antal framtida uttag av ålderspensioner 2026 - 2035



Under den kommande tioårsperioden är det drygt 67 000 anställda som uppnår sin pensionsålder inklusive de drygt 7 200 anställda som redan har uppnått sin pensionsålder innan 2026. Bland de som inte uppnått sin pensionsålder ännu är det drygt 2 600 anställda som har en anställning med lägre pensionsålder (den röda delen av staplarna), cirka 70 anställda som har en anställning med rätt att gå före 65 år enligt övergångsbestämmelser (den gröna delen av staplarna) och knappt 59 700 som har en anställning med pensionsålder 65 år (den blå delen av staplarna).

Diagram 5.2 visar antalet anställda per cofog-grupp som till och med 2035 uppnår sin pensionsålder eller öb-ålder. Inuti staplarna visas andelen framtida pensionsavgångar och andelen som redan har uppnått sin pensionsålder av totalt antal anställda i respektive cofog-grupp.

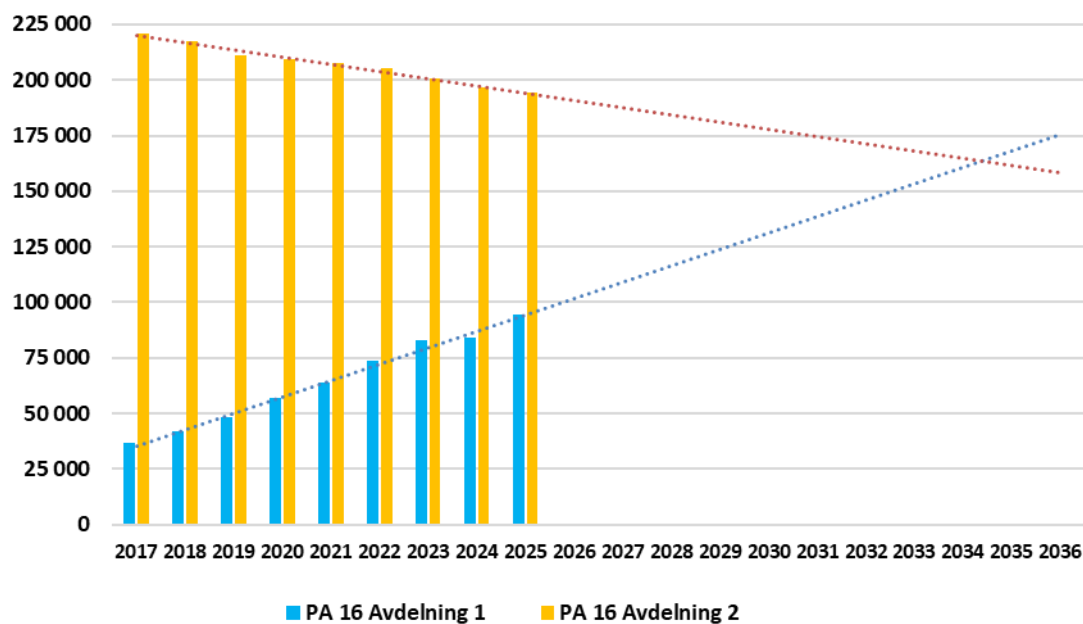
Diagram 5.2 – Anställda som uppnår sin pensionsålder 2026 till 2035 och andel av totalt antal anställda i december 2025



Inom gruppen *utbildning* var det fyra procent av de anställda som uppnått sin pensionsålder i december 2025. För övriga cofog-grupper varierar andelen mellan en och fyra procent. Totalt är det 22 procent av de anställda som uppnår sin pensionsålder under den kommande tioårsperioden. Bland de anställda som kommer att uppnå pensionsåldern inom denna tioårsperiod är det lägst andel inom *samhällsskydd och rättsskipning* (18 procent) och högst andel inom *fritid, kultur och religion* (27 procent).

I diagram 5.3 visas antal anställda inom statsförvaltningen för åren 2017 till 2025 (gula och blå staplar). De streckade linjerna visar trender för hur antal anställda har utvecklats och kommer att utvecklas fram till 2036 om dessa trender fortsätter på samma sätt. Om utvecklingen följer trendlinjen så kommer det om knappt 10 år att vara fler anställda inom PA 16 Avdelning 1 än inom Avdelning 2.

Diagram 5.3 – Antal anställda inom PA 16 Avdelning 1 och Avdelning 2 för år 2017 - 2036

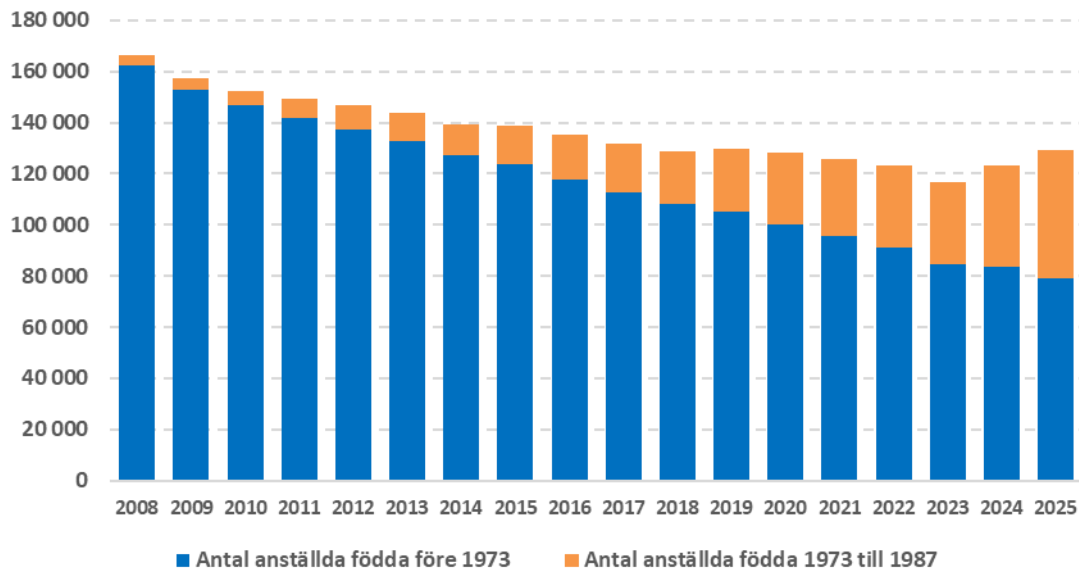


I december 2025 var det drygt 194 000 anställda som tillhörde PA 16 Avdelning 2 och knappt 94 400 anställda som tillhörde PA 16 Avdelning 1. De anställda som tillhör PA 16 Avdelning 1 är födda 1988 eller senare och tjänar enbart in till premiebestämd ålderspension medan de anställda som tillhör

PA 16 Avdelning 2 även kan tjäna in till förmånsbestämd ålderspension. Anställda inom Avdelning 2 som är födda mellan 1973 och 1987 måste ha ett pensionsunderlag som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp för att omfattas av förmånsbestämd ålderspension.

Diagram 5.4 visar utvecklingen av antal anställda som hittills har tjänat in till den förmånsbestämda ålderspensionen. Staplarna är indelade i två grupper beroende på födelseår. Det totala antalet minskade mellan 2008 och 2023. Under 2025 var det 12 600 fler anställda som tjänat in till förmånsbestämd ålderspension än vad det var 2023.

Diagram 5.4 – Antal anställda som tjänat in till förmånsbestämd ålderspension 2008 - 2025



Mellan 2023 och 2025 har framförallt antalet anställda som är födda 1973 till 1987 med ett pensionsunderlag över taket ökat. I denna åldersgrupp var det 18 100 fler anställda som tjänat in till förmånsbestämd ålderspension 2025 än jämfört med 2023. Antal anställda födda före 1973 med ett pensionsunderlag över taket har också ökat, men inte lika mycket. Dessa har blivit 7 200 fler medan antalet anställda födda före 1973 med pensionsunderlag under taket har minskat med knappt 12 700 anställda.