

# Om tjänstepension

## – enligt tjänstepensionsavtalet ITP-P avdelning 2

Du som är eller har varit anställd vid ett bolag inom PostNord har rätt till tjänstepension enligt ITP-P. Här får du en översikt av vad som ingår.

ITP-P är en förkortning av Postens pensionsavtal där ITP betyder Industrins och handelns Tilläggspension medan P markerar att pensionsplanen gäller för anställda inom PostNord och att försäkringen förvaltas på annat sätt än traditionell ITP.

### Allmänt om pension

När du går i pension får du dels en lagstadgad allmän pension och dels en kollaktiv avtalad tjänstepension enligt ITP-P avdelning 2.

Pensionsåldern är normalt 65 år, men det kan förekomma lägre pensionsålder (särskilda övergångsregler) för tjänstepensionen.

### Basbelopp

Det finns både prisbasbelopp och inkomstbasbelopp. Prisbasbeloppet följer den allmänna prisutvecklingen, medan inkomstbasbeloppet följer den allmänna inkomstutvecklingen i Sverige. Det finns sedan två prisbasbelopp: prisbasbeloppet och det förhöjda prisbasbeloppet.

För 2019 gäller beloppen:

- Prisbasbelopp 46 500 kronor.
- Förhöjt prisbasbelopp 47 400 kronor.
- Inkomstbasbelopp 62 500 kronor.

De flesta lönegränser för tjänstepensionen ITP-P har från 1 januari 2003 anpassats till inkomstbasbeloppet. I vissa fall gäller annat basbelopp. Vilket basbelopp som gäller framgår av respektive tabell i faktabladet.

### Allmän pension

Allmän pension får du från Pensionsmyndigheten. Den består av inkomstpension, premiepension och för vissa garantipension. Under hela ditt liv tjänar du pengar till din allmänna pension

– när du arbetar, studerar, gör värnplikt eller har småbarn. Läs mer på [pensionsmyndigheten.se](http://pensionsmyndigheten.se).

### ITP-P tjänstepension

Ditt försäkringsskydd består av flera olika delar. Genom de lagstadgade försäkringarna har du ett grundskydd och genom din anställning har du ITP-P tjänstepension.

Från 1 januari 2009 är ITP-P uppdelad i avdelning 1 och avdelning 2. De anställda som är födda den 1 januari 1981 eller senare samt timavlönade och förstärkningsanställda omfattas av avdelning 1. För övriga anställda gäller avdelning 2.

Om anställningen i PostNord börjat den 1 oktober 2017 eller senare tillhör även de som är födda 1979 eller 1980 avdelning 1.

Avdelning 1 administreras av Collectum. Avdelning 2 administreras av SPV.

### Vem kan anslutas till ITP-P, avdelning 2?

Det kan du som

- har en anställning på minst 20 procent
- är född före den 1 januari 1981
- har fyllt 18 år
- är fullt arbetsför (villkoret gäller endast vid anslutning till ITP-P).

Är du anställd som vikarie, praktikant eller för viss tid omfattas du av ITP-P först när anställ-

ningen pågått längre tid än tre kalendermånader i följd. Då gäller försäkringen retroaktivt från första anställningsmånaden.

I ITP-P ingår:

- Från 18 års ålder
  - sjukpension
- Från 28 års ålder
  - ålderspension
  - kompletterande ålderspension, ITPK-P
  - familjepension (på lönedel över 7,5 inkomstbasbelopp) till efterlevande make, maka, registrerad partner och barn under 20 år. Familjepension gäller inte för sambo.

### Värdesäkring

Avtalsparterna har kommit överens om att som årligt index för ITP-P ska samma index gälla som avtalsparterna för ITP enats om.

### Lön och tjänstetid avgör storleken på tjänstepensionen

De olika pensionerna är bestämda till en viss procent av den pensionsmedförande lönen.

För att din ålderspension ska uppgå till gällande procenttal ska du fram till pensionsåldern ha tjänat in 360 månader (30 år). Mer om detta kan du läsa i de avsnitt som följer.

### Pensionsmedförande lön

I den pensionsmedförande lönen ingår:

- aktuell fast lön inklusive fasta tillägg
- skattepliktiga naturaförmåner i form av helt fri kost eller bostad
- ett genomsnitt av de tre föregående årens rörliga inkomster, till exempel provision
- under föregående kalenderår utbetalda kontanta avlöningsförmåner till exempel semester tillägg och mertidsersättning, dock *inte*
  - overtidsersättning
  - kostnadsersättningar (skattefria eller skattepliktiga)
  - andra naturaförmåner (till exempel

bilförmån).

Lönehöjningar till anställda som har mindre än fem år kvar till pensionsåldern blir inte alltid pensionsmedförande i sin helhet.

### Pensionsgrundande tjänstetid

Ålders- och familjepensionen blir lägre om det "fattas" tjänstetid. Hel pension får du om du fram till pensionsåldern tjänar in minst 360 månader (30 år).

Om du har medförd pensionsrätt genom tidigare anställningar får du som regel tillgodoräkna dig den tjänstetiden. Har du till exempel sammanlagt 300 månader får du 300/360 av hel pension.

Sjukpension påverkas däremot inte av den pensionsgrundande tjänstetiden. Vad som påverkar storleken av din ITPK-P beskrivs i avsnittet Kompletterande ålderspension, ITPK-P.

## Förmånsbestämd ålderspension

### Pensionens storlek

Hel pension är 10 procent av den pensionsmedförande lönen upp till 7,5 inkomstbasbelopp.

Eftersom du inte får allmän pension på lön över 7,5 inkomstbasbelopp får du som har högre lön dessutom 65 procent av lönen mellan 7,5 och 20 inkomstbasbelopp och 32,5 procent av lönen mellan 20 och 30 inkomstbasbelopp. Pensionen

#### Förmånsbestämd ålderspension från 65 år

Pensionsmedförande lön i inkomstbasbelopp	Pensionsmedförande lön i kronor 2019	Hel ålderspension
0,0 - 7,5	0 - 483 000	10,0 %
7,5 - 20,0	483 000 - 1 288 000	65,0 %
20,0 - 30,0	1 288 000 - 1 932 000	32,5 %

betalas livet ut, men det är även möjligt att göra uttag under en begränsad tid, ett så kallat temporärt uttag, av den förmånsbestämda ålderspensionen. Perioden måste dock sträcka sig över minst fem år.

### Förtida uttag

Du kan ta ut din förmånsbestämda ålderspension före 65 år om du slutar arbeta. Dock tidigast från

55 år och du måste uppfylla dessa villkor:

- Du jobbar mindre än 8 timmar i veckan (gäller även eget företag).
- Du är inte anmäld som arbetsökande.
- Du är inte sjukskriven eller får sjukersättning.

Du kan ta ut din förmånsbestämda ålderspension på olika sätt:

- Samma belopp livet ut.
- Temporärt uttag under minst fem år.

### Uppskjutet uttag

Du kan vid uppnådd pensionsålder skjuta upp uttaget av din ITP-P ålderspension, dock längst till 70 års ålder. Vid uppskjutet uttag höjs din pension för varje månad som du väntar med att ta ut den.

### Lägre pensionsålder än 65 år – särskild övergångsregel

Den som omfattas av den särskilda övergångsregeln har rätt att avgå med ålderspension före ordinarie pensionsålder. Din arbetsgivare kan upplysa om villkoren för detta.

### Samordning med allmän pension

Ålderspensionen minskas med sjukersättning och livränta från arbetsskadeförsäkringen som avser samma inkomstbortfall som ålderspensionen före 65 år gör.

## Kompletterande ålderspension, ITPK-P

Den kompletterande ålderspensionen ITPK-P betalas ut till dig från 65 års ålder. Du kan ta ut pensionen tidigare eller senare mellan 55 och 70 års ålder. Du kan också få pensionen utbetald under kortare (före 65 år) eller längre tid än fem år.

Den kompletterande ålderspensionen är en så kallad premiebestämd pension till skillnad från

den förmånsbestämda ålderspensionen, som är en viss procentsats av ”slutlönen”. Premien för ITPK-P är 2 procent av den pensionsmedförande lönen för alla som fyllt 28 år. Premien betalas av arbetsgivaren.

### Storlek på pension enligt ITPK-P

Hur stor din pension enligt ITPK-P blir beror bland annat på

- hur stora premier som inbetalas
- hur länge premier inbetalas
- hur stor del av premien och i förekommande fall återbäringen som disponeras för återbetalningsskydd
- hur stor del av premien som disponeras för familjeskydd
- hur stor återbäring försäkringen tilldelas (traditionell försäkring)
- fondandelarnas värde (fondförsäkring)
- utbetalningsperiodens längd
- administrationskostnaden.

### Dina val enligt ITPK-P

Du som har fyllt 28 år och omfattas av ITP-P får själv välja hur du vill placera dina pengar. Du kan välja mellan traditionella försäkringsbolag och fondförsäkringsbolag. Du kan också välja om du vill ha med eller utan återbetalningsskydd och familjeskydd. Om du inte gör något val blir du försäkrad enligt ett grundalternativ i Alecta Optimal. Detta alternativ innehåller varken återbetalningsskydd eller familjeskydd.

Du bör med andra ord göra ett aktivt val och använda din möjlighet att utforma din ITPK-P så att du får det försäkringsalternativ som passar dig bäst. Du kan ändra ditt val till ett försäkringsalternativ som passar din livssituation bättre. Det gäller till exempel när din familjesituation ändrats och du behöver välja till eller välja bort återbetalningsskydd och/eller familjeskydd.

Det är Collectum AB som administrerar ITPK-P-valet. Det innebär för Collectum AB:s del att bland annat registrera ditt val, fakturera din arbetsgivare premie samt förmedla inbetald premie

till det försäkringsbolag du valt för din pension enligt ITPK-P. Om återbetalningsskydd och familjeskydd kan du läsa i avsnittet om efterlevandeskydd.

## Sjukpension

### Sjukpension under sjukpenningtid

När du varit sjuk i minst 90 kalenderdagar i följd kan du få sjukpension från ITP-P. Du ska dessutom vara arbetsoförmögen till minst 25 procent på grund av sjukdom eller olycksfall.

### Sjukpension under tid med sjukersättning eller aktivitetsersättning

Om sjukskrivningen blir långvarig brukar Försäkringskassan ersätta sjukpenningen med sjukersättning eller aktivitetsersättning.

### Graden av arbetsoförmåga avgör sjukpensionens storlek

Sjukpension utbetalas i proportion till graden av arbetsoförmåga. Vid till exempel halv arbetsoförmåga utbetalas halv sjukpension.

#### Övergångsbestämmelser för anställda 31 december 2008–1 januari 2009

##### Sjukpension under sjukpenningtid, dag 91-360

Pensionsmedförande lön i prisbasbelopp	Pensionsmedförande lön i kronor 2019	Sjukpension ITP-P från dag 91
0,0 - 8	0 - 372 000	10 %
8 - 20,0 <sup>1</sup>	372 000 - 1 288 000	80 %
20,0 - 30,0 <sup>1</sup>	1 288 000 - 1 932 000	80 %

<sup>1</sup> Beräknat efter inkomstbasbelopp.

##### Sjukpension under sjukpenningtid, från dag 361

Pensionsmedförande lön i prisbasbelopp	Pensionsmedförande lön i kronor 2019	Sjukpension ITP-P från dag 361
0,0 - 8	0 - 372 000	0 %
8 - 20,0 <sup>1</sup>	372 000 - 1 288 000	80 % <sup>2</sup>
20,0 - 30,0 <sup>1</sup>	1 288 000 - 1 932 000	80 % <sup>2</sup>

<sup>1</sup> Beräknat efter inkomstbasbelopp.

<sup>2</sup> Fr.o.m. dag 366 är ersättningsnivån 75 % eller 80 % beroende på om Försäkringskassan beviljat fler dagar med normalnivå eller fortsatt sjukpenning.

##### Sjukpension vid sjukersättning/aktivitetsersättning

Pensionsmedförande lön i prisbasbelopp	Pensionsmedförande lön i kronor 2019	Sjukpension ITP-P
0,0 - 7,5	0 - 348 750	21 %
7,5 - 20,0 <sup>1</sup>	348 750 - 1 288 000	81 %
20,0 - 30,0 <sup>1</sup>	1 288 000 - 1 932 000	40,5 %

<sup>1</sup> Beräknat efter inkomstbasbelopp.

#### Nyanställda 1 januari 2009 eller senare

##### Sjukpension under sjukpenningtid, dag 91-360

Pensionsmedförande lön i prisbasbelopp	Pensionsmedförande lön i kronor 2019	Sjukpension ITP-P från dag 91
0,0 - 8	0 - 372 000	10 %
8 - 20,0 <sup>1</sup>	372 000 - 1 288 000	65 %
20,0 - 30,0 <sup>1</sup>	1 288 000 - 1 932 000	32,5 %

<sup>1</sup> Beräknat efter inkomstbasbelopp.

##### Sjukpension under sjukpenningtid, från dag 361

Pensionsmedförande lön i prisbasbelopp	Pensionsmedförande lön i kronor 2019	Sjukpension ITP-P från dag 361
0,0 - 8	0 - 372 000	0 %
8 - 20,0 <sup>1</sup>	372 000 - 1 288 000	65 %
20,0 - 30,0 <sup>1</sup>	1 288 000 - 1 932 000	32,5 %

<sup>1</sup> Beräknat efter inkomstbasbelopp.

##### Sjukpension vid sjukersättning/aktivitetsersättning

Pensionsmedförande lön i prisbasbelopp	Pensionsmedförande lön i kronor 2019	Sjukpension ITP-P
0,0 - 7,5	0 - 348 750	15 %
7,5 - 20,0 <sup>1</sup>	348 750 - 1 288 000	65 %
20,0 - 30,0 <sup>1</sup>	1 288 000 - 1 932 000	32,5 %

<sup>1</sup> Beräknat efter inkomstbasbelopp.

## Samordning med arbetsskadelivränta

Sjukpensionen minskas med livränta från arbets-skadeförsäkringen som avser samma inkomst-bortfall som sjukpensionen.

## Efterlevandeskydd

Omfattningen av efterlevandeskyddet beror dels på din lön och dels på vilka val du gjort inom ramen för din ITPK-P-premie som arbetsgiva-ren betalar. Dessutom finns efterlevandeskydd i form av tjänstegrupplivförsäkring.

### Familjepension

Familjepension enligt ITP-P ger efterlevan-deskydd till make/maka, registrerad partner och barn under 20 år på den del av lönen som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp. Familjepension gäller inte för sambo.

För make, maka och registrerad partner är hel pension 32,5 procent av lönedel mellan 7,5 och 20 inkomstbasbelopp och 16,25 procent av lönedel mellan 20 och 30 inkomstbasbelopp. Pensionen blir högre om det finns barn under 20 år.

#### Familjepension

Pensionsmedförande lön i inkomstbasbelopp	Pensionsmedförande lön i kronor 2019	Hel familjepension ITP-P
0,0 - 7,5	0 – 483 000	0 %
7,5 - 20,0	483 000 – 1 288 000	32,5 %
20,0 - 30,0	1 288 000 – 1 932 000	16,25 %

Den anställda har rätt att avstå från framtida intjänande av familjepension för att istället få en förstärkt ITPK-P. Anmälan om detta måste göras till arbetsgivaren. Den familjepension som redan tjänas in omvandlas till fribrev.

### ITPK-P efterlevandeskydd

Du som har familj kan för en del av din ITPK-P-premie välja till efterlevandeskydd för familjen i form av

- ålderspension med återbetalningsskydd.
- familjeskydd på ett, två, tre eller fyra prisbasbelopp i fem, tio, femton eller tjugo år.

Återbetalningsskydd och familjeskydd är båda en form av efterlevandepension. Återbetalningsskydd innebär att familjen (se avsnitt om förmånstagare) får en pension under fem år om du avlider före pensionsåldern. Om du däremot avlider efter pensionsåldern får familjen ta över pensionen under den tid som återstår av de fem åren. Storleken på återbetalningsskyddet motsvarar värdet av de premier som återbetalningsskyddats (hela eller del av pensionskapitalet).

Familjeskydd utbetalas till din familj med ett, två, tre eller fyra prisbasbelopp under fem, tio, femton eller tjugo år om du avlider före 65 års ålder.

Under 2019 är familjeskyddet vid

- ett prisbasbelopp 46 500 kr/år eller 3 875 kr/månad
- två prisbasbelopp 93 000 kr/år eller 7 750 kr/månad
- tre prisbasbelopp 139 500 kr/år eller 11 625 kr/månad
- fyra prisbasbelopp 186 000 kr/år eller 15 500 kr/månad.

Väljer du att komplettera med återbetalningsskydd eller familjeskydd så blir din pension enligt ITPK-P lägre.

### Förmånstagare

Pension med återbetalningsskydd och familjeskydd utbetalas till följande personer och i angiven ordning

- make, maka, registrerad partner eller sambo
- arvsberättigade barn.

Du kan ändra förordnandet. Tillåtna förmånstagare enligt inkomstskattelagen är make, maka, registrerad partner, sambo, tidigare make, maka, tidigare registrerad partner, tidigare sambo och barn (även styv- och fosterbarn, men inte barnbarn). För att en sådan ändring ska bli giltig måste ett förmånstagarförordnande skickas till Collectum AB.

## Övrigt om ITP-P

### Fribrev

Om du lämnar din anställning i PostNord före pensionsåldern har du rätt till fribrev på intjänad pensionsrätt för ålderspension och i förekommande fall även för familjepension. Fribrevsbelopp räknas fram utifrån de premier som betalats in. Det bolag som försäkrar din ITPK-P räknar fram värdet för den kompletterande ålderspensionen på motsvarande sätt.

### Pensionsbesked

Varje år får du ett pensionsbesked från SPV. I beskedet redovisas din ITP-P tjänstepension i form av ålderspension. Du får även pensionsbesked (värdebesked) från det bolag du valt för din ITPK-P. Även Pensionsmyndigheten kommer årligen att lämna besked om den ålderspension som du intjänar enligt det allmänna pensionsystemet.

### Efterskydd

Om anställningen upphör av annan anledning än pensionering eller vid avanmälan från ITP-P på grund av helt obetald ledighet gäller ett så kallat efterskydd. Det innebär att du har ett försäkringsskydd som gäller ytterligare tre månader. Efterskyddet har betydelse om du blir sjuk eller avlider under efterskyddstiden.

Har du fått en annan anställning med pensionsrätt gäller inte efterskyddet.

## Mer information

### Har du frågor

Har du frågor om PostNords avtalsförsäkringar är du välkommen att kontakta oss på 060-18 76 57 eller på [foretag@spv.se](mailto:foretag@spv.se).

Du kan också kontakta PostNord Sverige AB på 010-436 66 00 eller på [hrdirekt.personal@postnord.com](mailto:hrdirekt.personal@postnord.com)

Vid frågor om ITPK-P, som betalats in från och med den 1 juli 2010, ska du kontakta Collectum AB på 020-40 85 00 eller på [info@collectum.se](mailto:info@collectum.se). Collectum AB svarar även på frågor om ITP-P

avdelning 1. Har du valt ett annat bolag för din ITPK-P pension ska du kontakta dem.

För ITPK-P som betalats in före den 1 juli 2010 ska du kontakta det försäkringsbolag som pengarna betalats in till.

Bliwa försäkringsbolag administrerar PostNords tjänstegruppliv (TGL-P) från 1 januari 2012.

### Fullständiga villkor

ITP-P är reglerat i kollektivavtal mellan Alliansen branschstyrelse Kommunikation, SEKO, CF, JUSEK, Ledarna och Fackförbundet ST och gäller för anställda inom Posten. De fullständiga villkoren för det som beskrivs eller nämns i det här faktabladet finns att läsa i tjänstepensionsavtalet ITP-P. ITP-P och TGL-P finns på Posten Personals webbplats på [PostenIdag](http://PostenIdag.se).

### Statens tjänstepensionsverk (SPV)

SPV är en myndighet som ansvarar för att administrera den förmånsbestämda statliga tjänstepensionen. SPV har också uppdraget från parterna på det statliga avtalsområdet att vara valcentral för det individuella valet samt uppdraget från Kåpan Pensioner att administrera den kompletterande ålderspensionen. SPV har även uppdrag från PostNord att administrera den förmånsbestämda ålderspensionen enligt tjänstepensionsavtalet ITP-P avdelning 2.

Vi vill ge alla anställda i staten enkel och bra information om den statliga tjänstepensionen och en service med hög kvalitet som underlättar för våra kunder att fatta medvetna beslut om sin pension.