

Kundservice 060-18 75 03
www.spv.se

Skicka blanketten till:
Statens tjänstepensionsverk, SPV
851 90 Sundsvall

Att tänka på innan du fyller i blanketten

När du som arbetsgivare säger upp anställda som senare kan få rätt till särskild pensionsersättning, ska du betala en engångspremie till oss. Premien ska du betala oavsett om den anställda senare får särskild pensionsersättning eller inte.

Skicka in anmälan om engångspremie så fort som möjligt, men senast samma dag som anställningen upphör.

Läs mer på spv.se vad som gäller för dig som arbetsgivare när en anställd blir uppsagd.

1. Uppgifter om personen som är uppsagd på grund av arbetsbrist

Förnamn och efternamn	Personnummer (ååååmmdd-nnnn)
-----------------------	------------------------------

2. Uppgifter om uppsägningen

Datum som den anställde fick besked om uppsägning	Datum för sista anställningsdag
---	---------------------------------

3. Ny anställning efter uppsägning

Den anställda har direkt efter att hen slutat fått en annan anställning och omfattas av Avtal om omställning eller Trygghetsavtalet.

<input type="checkbox"/> Nej	Om ja, fyll i vilken arbetsgivare
<input type="checkbox"/> Ja	

4. Uppgifter om arbetsgivaren

Arbetsgivare	
Faktureringsmyndighet (om annan än arbetsgivare ovan)	
E-postadress	Telefonnummer dagtid

5. Underskrift av dig som arbetsgivare

..... Datum Namnteckning
Namnförtydligande	

SPV är personuppgiftsansvarig för den behandling av personuppgifter som sker inom vår verksamhet. Läs mer på spv.se.