

Information om avveckling av PISA-förordningen

Anders Odmark, chefsjurist

Maria Humla, chef enhet finansiering

SPV

Statens tjänstepensionsverk

Om SPV

SPV

Statens tjänstepensionsverk

SPV i siffror

- Cirka 275 medarbetare i Sundsvall
- Hanterar pensioner och försäkringar för cirka 800 000 personer
- Registerför anställningsuppgifter för cirka 1 100 000 personer
- Sköter pensionsadministrationen åt cirka 400 arbetsgivare
- Utförde drygt 3 500 000 utbetalningar under 2014
- Betalade ut drygt 14 miljarder kronor under 2014
- Balansomslutningen år 2014 var knappt 300 miljarder kronor



Förändring av förordningen

SPV

Statens tjänstepensionsverk

Äldre förordningslydelse

- Förordning (2003:56) om tjänstepension och tjänstegrupplivförsäkring för vissa anställda med icke-statlig anställning
- Teater-, dans- och musikinstitutioner
- Pensionsåldrar
 - **41 år** dansare
 - **52 år** korist, sångsolist
 - **59 år** dockspelare, skådespelare
 - **60 år** balettchef, koreograf med fler
 - **63 år** dirigent, musikinspicient med fler
 - **65 år**
- En särskild typ av fribrev så kallat långtidskontrakt

Förordningsändring SFS (2014:1332)

- Regeringsbeslut den 13 november 2014
- Trädde i kraft den 1 januari 2015
- Särskild reglering för teater-, dans- och musikinstitutioner upphör att gälla
- Övergångsbestämmelser
 - Rätt till fribrev och pension (som inte är antastbar) finns kvar
 - För anställda med fem år eller mindre kvar till pensionsåldern gäller den äldre lydelsen
 - Omräkningspension
 - Arbetsgivarförändringar

Omräkningspension

- Gäller för anställda eller tidigare anställda som lämnar eller har lämnat förordningen och som under 2013 eller 2014 har haft en anställning med lägre pensionsålder
- Består av
 - Premier som tillgodoräknats för pension före 65 års ålder under åren 2004 till 2014
 - En engångspremie som motsvarar hälften av värdet av det ingående fribrev som beräknats för pensionen före 65 år per 2004-01-01
- Betalas ut från och med 65 års ålder
- Betalas ut hela livet

Anställda som fortsätter omfattas av den äldre lydelsen

- Anställda som den 31 december 2014 har högst fem år kvar till pensionsåldern
- Rätt till ålderspension vid den lägre pensionsåldern om personen är anställd med samma, eller lägre, pensionsålder vid den tidpunkten
- Avgår personen innan den lägre pensionsåldern har denne inte rätt till ålderspension från och med den pensionsåldern. Rätt till ålderspension finns dock från och med 65 års ålder i form av fribrev. Ingen rätt till omräkningspension
- En person som efter den 31 december 2014 avgår från sin anställning före den lägre pensionsåldern kan vid nyanställning med samma eller lägre pensionsålder åter omfattas av förordningen i dess äldre lydelse

Anställda som fortsätter omfattas av den äldre lydelsen

- Huvudmannen för en teater-, dans- eller musikinstitution kan besluta om undantag från kravet att den anställda ska ha pensionsrätt enligt äldre bestämmelser

Anställda som lämnar förordningen

- Anställda som den 31 december 2014 har mer än fem år kvar till pensionsåldern
 - Rätt till ålderspension från och med 65 år i form av fribrev som beräknas per den 31 december 2014, som om personen avgått från sin anställning
 - Uppfylls kraven för omräkningspension har den anställda rätt till sådan pension

Sjuk vid övergången 2014/2015

Anställda med mer än fem år kvar till pensionsåldern

- Anställda som den 1 januari 2015 inte kan införsäkras i det nya pensionssystemet har rätt till ålderspension och fribrev från och med 65 år ålder enligt förordningens nya lydelse
- Uppfylls kraven för omräkningspension har den anställda rätt till sådan pension
- Den anställda tjänar in pensionsrätt för ålderspension från och med 65 år löpande, fram till 65 år
- Tillfrisknar den anställda före 65 års ålder beräknas ett fribrev för ålderspension från och med 65 år

Sjuk vid övergången 2014/2015

Anställda med fem år eller mindre kvar till pensionsåldern

- Den anställda fortsätter att omfattas av förordningen i den äldre lydelse

Frilansare

Frilansare med fem år eller mindre kvar till pensionsåldern

- Förutsatt att personen den 31 december 2014 är anställd
 - Omfattas den av förordningens äldre lydelse, vid både fortsatt anställning och vid återanställning
 - Ingen rätt till omräkningspension vid fortsatt anställning eller återanställning

Påverkan på SPV:s arbete

- Fortsatt administration
- Fastställa rätt till förmånsbestämd pension (fribrev)
- Beräkna och fastställa omräkningspension
- Systemändringar och leverans till Minpension.se

Påverkan på arbetsgivares relation till SPV

- Premier
- Rapportering

Individuell information

- Omräkningspension, kvartal 2 2015
- Inga pensionsbesked 2015 (mars)
- Pensionsbesked 2016 (våren)

Fler frågor?



- Egen e-postadress för frågor pisa@spv.se
- [Vanliga frågor och svar för teater-, dans- och musikinstitutioner](#)