

KÅPAN
PENSIONER

Kåpan Pensioner förvaltar avgiftsbestämd tjänstepension på det statliga avtalsområdet för dem som är eller har varit statligt anställda. Kåpan Pensioner är en försäkringsförening som erbjuder traditionell pensionsförsäkring med garanterad ränta. Hela föreningens överskott går tillbaka till dig som medlem i form av återbäring. Återbärringsräntan för 2010 är 8 procent.

Föreningen har över 600 000 medlemmar och förvaltar ett kapital på cirka 40 miljarder kronor. Kåpan Pensioner bildades 1992 av parterna på det statliga avtalsområdet som genom representanter i styrelse och överstyrelse står bakom föreningen. Föreningen konkurrerar inte på andra avtalsområden och lägger mycket begränsade resurser på marknadsföring. Målsättningen är att ge dig som medlem en god långsiktig avkastning på pensionskapitalet till lägsta möjliga kostnad.

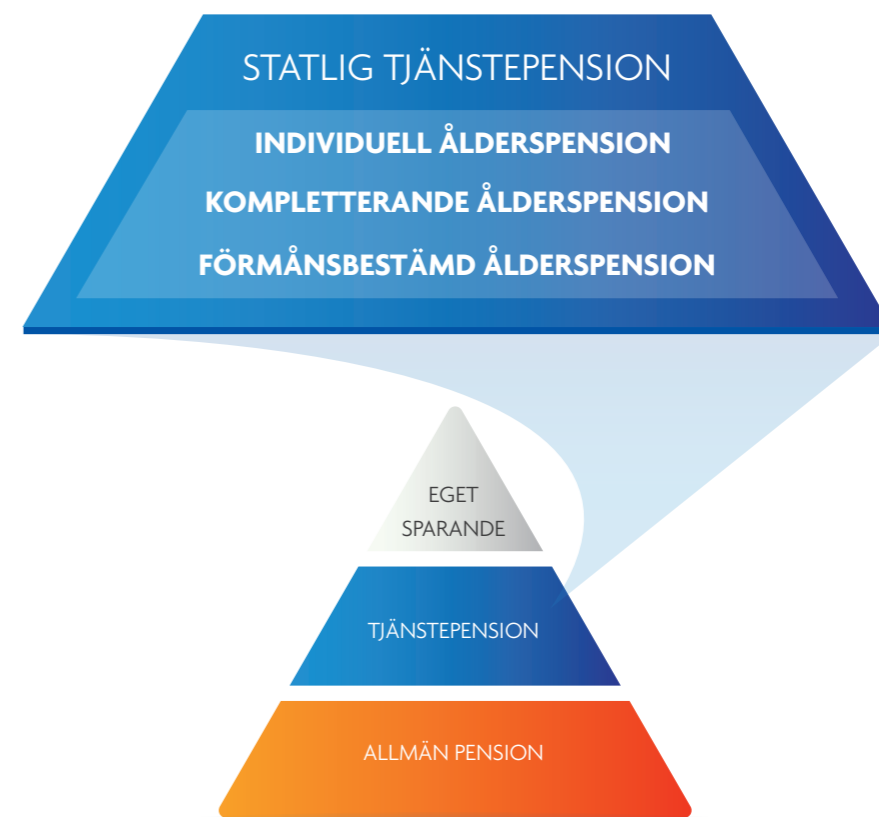
SPV

SPV är den myndighet som ansvarar för den förmånsbestämda statliga tjänstepensionen. Det gör vi genom att beräkna och betala ut tjänstepensioner och andra avtalsförmåner till dig som anställd inom staten och statliga bolag. Vi räknar även ut pensionspremier för arbetsgivare och redovisar pensionsskuld och statistik till regeringen. SPV har också uppdraget att vara valcentral för det individuella valet i den statliga tjänstepensionen.

Varje år betalar SPV ut pension till ett värde av 12 miljarder kronor. Bland våra kunder finns bland annat 235 000 anställda i staten, 290 000 pensionärer, 400 arbetsgivare samt ett antal statliga bolag. Vår målsättning är att ge bra information om pensioner och en service som underlättar för våra kunder att fatta medvetna beslut om sin pension.

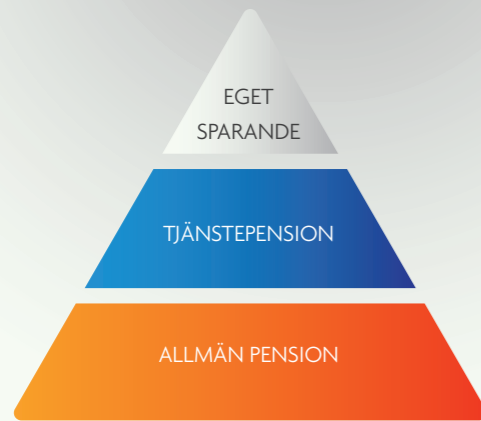
Vill du veta mer?

Kåpan Pensioner och SPV har en gemensam kundservice. Har du ytterligare frågor är du välkommen att kontakta vår kundservice på **020-51 50 40**. På våra webbplatser www.spv.se och www.kapan.se hittar du mer information.



Din statliga tjänstepension

SAMORDNAT PENSIONSBSKED FRÅN KÅPAN PENSIONER OCH STATENS TJÄNSTEPENSIONSVERK (SPV)



Din pension kommer från flera håll

När du ska börja ta ut din pension kommer du att få pensionspengar från olika håll. Pensionspyramiden visar varifrån pensionen kommer. Basen är den allmänna pensionen som du får från Pensionsmyndigheten. De flesta som arbetar har genom sin arbetsgivare också en kollektivavtalad tjänstepension. Har du arbetat statligt får du statlig tjänstepension. Många har under sitt arbetsliv även arbetat inom privat sektor, kommun eller landsting. Om så är fallet kan du få tjänstepension även för den tiden. Vissa har dessutom eget privat sparande. Pensionspengarna läggs ihop och blir din totala pension. Vill du ha en prognos på hela din pension kan du få det på www.minpension.se.



Det här är din statliga tjänstepension

Tjänstepensionen är ett viktigt komplement till den allmänna pensionen. I din anställning omfattas du eller har omfattats av det statliga tjänstepensionsavtalet PA 03. Tjänstepensionen i PA 03 består av tre delar: individuell, kompletterande och förmånsbestämd ålderspension. Den individuella och kompletterande ålderspensionen är avgiftsbestämd. Storleken på de avgiftsbestämda delarna beror på hur mycket avgifter som arbetsgivaren betalat in och hur mycket avkastning det blivit på pensionskapitalet när pensionen ska börja betalas ut. Storleken på den förmånsbestämda delen beror bland annat på din lön och hur många år du varit anställd. Är du intresserad av att veta vad som ytterligare ingår i PA 03, gå in på www.spv.se.

Så här fungerar den statliga tjänstepensionen

INDIVIDUELL ÅLDERSPENSION

Varje månad betalar arbetsgivaren in en avgift som motsvarar 2,5 procent av din lön. Denna del är valbar, du har själv möjlighet att bestämma försäkringsgivare. Betalas normalt ut hela livet.

KOMPLETTERANDE ÅLDERSPENSION

Varje månad betalar arbetsgivaren in en avgift som motsvarar 2 procent av din lön. Du kan även göra extra avsättningar via lokalt avtal. Förvaltas av Kåpan Pensioner. Betalas normalt ut i fem år.

FÖRMÅNSBESTÄMD ÅLDERSPENSION

För dig som är född före 1973 eller tjänar över 7,5 inkomstbasbelopp (383 250 kronor). Beräknas bland annat utifrån din lön och hur många år du varit anställd. Betalas normalt ut hela livet.

INDIVIDUELL ÅLDERSPENSION är en avgiftsbestämd pension som bygger på att arbetsgivaren varje månad betalar in en avgift som motsvarar 2,5 procent av din utbetalda lön. I det individuella valet har du tidigare valt om du vill ha traditionell livförsäkring eller fondförsäkring och vilken försäkringsgivare som ska förvalta dina pengar. Du valde också att teckna med eller utan återbetalningsskydd. Arbetsgivaren betalar in avgifterna för din individuella ålderspension till SPV varje månad, som i sin tur förmedlar avgifterna vidare

till den försäkringsgivare du valt. För dig som inte gjort ett aktivt val har pengarna placerats hos Kåpan Pensioner, i en traditionell livförsäkring med garanterad ränta och återbetalningsskydd. Den individuella ålderspensionen betalas normalt ut hela livet. På pensionsbeskedet från Kåpan Pensioner presenteras den försäkringen som **Kåpan Ålderspension**. Du som valt en annan försäkringsgivare får årlig information från dem.

KOMPLETTERANDE ÅLDERSPENSION är en avgiftsbestämd pension som bygger på att arbetsgivaren varje månad betalar in en avgift som motsvarar 2 procent av din utbetalda lön. Din kompletterande ålderspension placeras alltid i en traditionell livförsäkring med garanterad ränta som förvaltas av Kåpan Pensioner. Försäkringen har inget återbetalningsskydd om du inte valt till det. Den kompletterande ålderspensionen betalas normalt ut i fem år. På ditt pensionsbesked presenteras den här försäkringen som **Kåpan Tjänste**.

Det finns även möjlighet att genom lokala kollektivavtal göra extra avsättningar till din pension. Du kan till exempel avsätta lön eller sparade semesterdagar till extra pension. Avsättningarna sätts in på en traditionell försäkring och förvaltas av Kåpan Pensioner. På ditt pensionsbesked presenteras den försäkringen som **Kåpan Extra** och den betalas normalt ut i fem år.

Den **FÖRMÅNSBESTÄMDA ÅLDERSPENSIONEN** bestäms av ditt pensionsunderlag, din tjänstetid och ditt födelseår. Pensionsunderlaget beräknas utifrån medeltalet av dina pensionsgrundande årslöner de fem kalenderåren närmast före det år vi gör beräkningen. Det innebär att pensionsunderlaget för 2011 grundar sig på årslönerna 2006 till 2010.

På ditt pensionsbesked från SPV ser du hur mycket pensionsgrundande tjänstetid du har och hur mycket du kan tjäna in om du fortsätter att arbeta fram till din pensionsålder. Din maximala pensionsgrundande tjänstetid är 360 månader (30 år) och börjar räknas från 28 år. Arbetar du kortare tid än 360 månader minskas din pension med 1/360-del för varje månad som saknas.

Den förmånsbestämda delen av din statliga tjänstepension blir gradvis mindre ju yngre du är. För den som är född 1946 är den förmånsbestämda ålders-

pensionen 8,9 procent av pensionsunderlaget upp till 7,5 inkomstbasbelopp (383 250 kr för 2010) och för den som är född 1972 är den 0,5 procent. Är du född 1973 eller senare har du ingen förmånsbestämd ålderspension på pensionsunderlaget upp till 7,5 inkomstbasbelopp. Den förmånsbestämda ålderspensionen på pensionsunderlaget upp till 7,5 inkomstbasbelopp ersätts successivt av ditt sparande i den individuella ålderspensionen.

Har du ett pensionsunderlag som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp tillkommer ytterligare förmånsbestämd ålderspension. Den förmånsbestämda ålderspensionen är minst 60 procent av pensionsunderlaget upp till 20 inkomstbasbelopp. Mellan 20 och 30 inkomstbasbelopp gäller minst 30 procent. "Förmånstrappan" med procenttal utifrån födelseår, pensionsunderlagets storlek och pensionsålder finns på www.spv.se. Normalt betalas den förmånsbestämda ålderspensionen ut hela livet.