

Statens tjänstegrupplivförsäkring



Statens tjänstegrupplivförsäkring

Den som är statligt anställd omfattas av avtalet om statens tjänstegrupplivförsäkring (TGL-S).

Tjänstegrupplivförsäkringen ger ett ekonomiskt skydd i form av engångsbelopp för arbetstagarens efterlevande. Om arbetstagarens make, maka, registrerade partner eller sambo avlider och inte har någon egen tjänstegrupplivförsäkring, ger försäkringen även ett visst skydd för arbetstagaren och barn under 17 år.

Med sambo avses en person som under äktenskapsliknande förhållanden bor tillsammans med en arbetstagare.

Den här broschyren ger en översiktlig information. Den som vill veta mer om sin tjänstegrupplivförsäkring kan fråga

sin arbetsgivare, arbetstagarorganisation eller SPV Gruppliv.

När börjar försäkringen gälla?

Försäkringsskyddet börjar gälla först då man börjar utföra arbete i anställningen. Om man har hel sjukpenning vid anställningens början gäller inte försäkringen under tiden sjukpenningen betalas ut. Samma sak gäller för den som har mer än halv sjukersättning eller aktivitetsersättning.

Om man arbetar deltid?

Den som är anställd för att arbeta deltid

- minst 16 timmar per vecka har fullt försäkringsskydd
- minst 8 timmar men mindre än 16 timmar per vecka har reducerat för-

säkringsskydd, dock alltid minst begravningshjälp

- mindre än 8 timmar per vecka, har enbart försäkringsskydd i form av begravningshjälp, om dödsfallet inträffar en dag då arbete utförs.

Hur länge gäller försäkringen?

Under anställningen

Huvudregeln är att försäkringen gäller så länge man är anställd, dock längst till 65 års ålder. Försäkringen gäller under semester, sjukdom eller annan tjänstledighet. Försäkringen gäller även om man är avstängd från arbetet, strejkar eller är lockoutad.

Om man arbetar längre än 65 års ålder fortsätter försäkringsskyddet i regel att gälla till dess att anställningen upphör.





Efter anställningen

Om anställningen upphör före 65 års ålder finns det ett efterskydd i försäkringen. Efterskyddet ger samma skydd som under anställningen men längst till 65 års ålder.

Efterskyddet består av:

- allmänt efterskydd, under 180 dagar
- efterskydd vid arbetslöshet, högst 2 år
- efterskydd under tid när hel föräldrapenning betalas ut, högst 2 år
- efterskydd vid sjukdom, så länge sjukdomen består.

För att försäkringen ska gälla vid arbetslöshet krävs att man står till den svenska arbetsmarknadens förfogande på samma sätt som krävs för att få ersättning från arbetslöshetskassa.

Vid pensionering före 65 års ålder

Den som slutar sin anställning före 65 års ålder med ålderspension, förordnandepension, pensionsersättning eller särskild pensionsersättning, har allmänt efterskydd under 180 dagar. När detta efterskydd upphör gäller ett särskilt efterskydd.

Det särskilda efterskyddet gäller längst till 65 års ålder och innebär att efterlevande make, maka, registrerad partner, sambo och barn får det grundbelopp och barnbelopp som skulle ha betalats ut om anställningen inte hade upphört. Finns inga sådana anhöriga lämnas i stället begravningshjälp (se tabellen på sidan 7).

Vilka ersättningar ger försäkringen?

- Grundbelopp
- Barnbelopp
- Begravningshjälp

Förmånerna är engångsbelopp och är beräknade efter det prisbasbelopp som gäller när dödsfallet inträffar. Prisbasbeloppet för år 2011 är 42 800 kronor.

Grundbelopp år 2011

Arbetstagarens ålder	Arbets-tid, minst 16 tim/vecka (kronor)	Arbets-tid, 8 men inte 16 tim/vecka (kronor)
- 54	256 800	128 400
55	235 400	117 700
56	214 000	107 000
57	192 600	96 300
58	171 200	85 600
59	149 800	74 900
60	128 400	64 200
61	107 000	53 500
62	85 600	42 800
63	64 200	32 100
64 eller äldre	42 800	21 400

Grundbeloppets storlek är beroende av arbetstagarens arbetstid och ålder vid dödsfallet.

Högsta grundbelopp på 256 800 kronor respektive 128 400 kronor betalas alltid ut oavsett arbetstagarens ålder vid dödsfallet om efterlevande är:

- make, maka, registrerad partner, sambo och om det samtidigt finns ett eller flera gemensamma barn, av vilka minst ett inte fyllt 17 år
- endast barn, av vilka ett inte fyllt 17 år.

Om arbetstagaren bara efterlämnar arvsberättigat barn som fyllt 21 år, utbetalas hälften av grundbeloppet i tabellen ovan, dock lägst 21 400 kronor.

Barnbelopp år 2011

Barnets/syskonets ålder	Arbets-tid, minst 16 tim/vecka (kronor)	Arbets-tid, 8 men inte 16 tim/vecka (kronor)
- 16	85 600	42 800
17 - 18	64 200	32 100
19 - 20	42 800	21 400

Barnbeloppets storlek är beroende av arbetstagarens arbetstid och barnets/syskonets ålder.

Barnbelopp betalas ut om det finns:

- arvsberättigat barn under 21 år eller
- syskon (när make, maka, registrerad partner, sambo eller barn inte finns) som inte fyllt 21 år och kan ta arv och som inte har förälder i livet.

Begravningshjälp

Begravningshjälp betalas ut med 21 400 kronor. Begravningshjälp betalas inte ut efter den som har särskilt efterskydd och efterlämnar make, maka, registrerad partner, sambo eller barn.

Förmåner efter medförsäkrad

Om arbetstagarens make, maka, registrerade partner eller sambo avlider och inte omfattas av någon tjänstegrupplivförsäkring utbetalas begravningshjälp med 21 400 kronor.

Då måste följande villkor vara uppfyllda vid dödsfallet:

- arbetstagaren var anställd minst 16 timmar i veckan
- arbetstagaren hade fortfarande försäkringsskydd, dock inte bara särskilt efterskydd
- arbetstagaren hade inte fyllt 70 år och
- den avlidne hade inte fyllt 65 år.

Förutom begravningshjälp betalas det ut ett halvt barnbelopp med 42 800 kronor för varje barn till den avlidne eller arbetstagaren som bor hemma och är under 17 år.

Förmånstagare till försäkringsbeloppen

Grundbelopp

Förmånstagare är i nämnd ordning:

- make, maka eller registrerad partner som får hela beloppet
- sambo som får halva beloppet om arbetstagaren efterlämnade arvsberättigat barn, i annat fall hela beloppet
- arvsberättigade barn som får halva beloppet om arbetstagaren efterlämnade sambo med förmånstagar rätt och i annat fall hela beloppet.

Observera!

Make, maka eller registrerad partner är inte förmånstagare om det pågår mål om äktenskapsskillnad mellan makarna. Samma gäller om det pågår mål om upplösning av registrerat partnerskap. Som villkor för att sambo ska få grundbelopp krävs att både arbetstagaren och

sambon hade fyllt 18 år, om de inte har något gemensamt barn.

Barnbelopp

Förmånstagare är det barn eller syskon som beloppet avser.

Begravningshjälp

Förmånstagare är dödsboet.

Ändring av förmånstagare

Den som vill att någon annan än make, maka, registrerad partner, sambo, barn eller dödsbo ska vara förmånstagare till försäkringsbelopp kan när som helst ändra förmånstagarförordnandet. Beställ en blankett från SPV eller hämta den från SPV:s webbplats, www.spv.se och skicka den sedan i original till SPV.

Observera!

- Har man skrivit ett särskilt förmånstagarförordnande och förhållandena sedan förändras kan man behöva





återkalla eller ändra förmånstagarförordnandet.

- Om tillämpningen av ett förmånstagarförordnande skulle leda till ett resultat som är oskäligt mot make, maka, registrerad partner eller bröstarvinge efter arbetstagaren kan förordnandet jämkas i domstol. Detta kan leda till att försäkringen helt eller delvis kan tillfalla make, maka, registrerad partner eller bröstarvinge.
- Man kan inte bestämma över försäkringen genom testamente.
- Grundbelopp betalas endast ut efter den som efterlämnar make, maka, registrerad partner, sambo eller barn. Den som inte har sådana efterlevande kan inte skapa ett grundbelopp för till exempel förälder genom att skriva ett förmånstagarförordnande.

Flera livförsäkringar

Om man har flera tjänstegrupplivförsäkringar på grund av att man har mer än en anställning samordnas försäkringarna. Efter samordningen blir försäkringskyddet i princip detsamma som om man haft en tjänstegrupplivförsäkring.

Om man har en eller flera frivilliga livförsäkringar som man själv betalar in premier till kommer försäkringsbeloppet enligt den statliga grupplivförsäkringen att betalas ut utöver de frivilliga försäkringarna.

Hur får man ersättning från försäkringen?

För att få ersättning ska en anmälan om dödsfallet göras till SPV. Anmälningsblanketter finns hos den avlidnes arbetsgivare och på SPV:s webbplats, www.spv.se.

Arbetsgivaren ska hjälpa de efterlevande att fylla i blanketten och göra

den utredning som SPV behöver för att pröva rätten till ersättning.

Bouppteckningen

SPV utfärdar intyg för bouppteckningen. Intyget ska bifogas bouppteckningen då den lämnas till Skatteverket. Begravningshjälpen ingår i försäkringstagarens kvarlåtenskap. Övriga försäkringsbelopp ingår inte i försäkringstagarens kvarlåtenskap, men ska tas upp i bouppteckningen under övriga upplysningar.

Kan man överklaga SPV:s beslut?

Om man inte är nöjd med SPV:s beslut kan beslutet överklagas till en skiljenämnd. Man kan också vända sig till Statens tjänstepensions- och grupplivnämnd för att få prövat om det av särskilda skäl går att få undantag från ett visst villkor i avtalet. ■



Förmånstagare och förmåner

I följande tabell kan man utläsa vilka förmåner som betalas ut om dödsfallet inträffar under anställning eller under tid då det finns allmänt efterskydd, efterskydd vid sjukdom eller efterskydd vid arbetslöshet.

Efterlevande	Förmån	Förmånstagare ¹
Endast make, maka, registrerad partner eller sambo	Grundbelopp Begravningshjälp	Make, maka, registrerad partner, sambo Dödsboet
Make, maka, registrerad partner och barn under 21 år	Grundbelopp Barnbelopp Begravningshjälp	Make, maka, registrerad partner Respektive barn Dödsboet
Sambo och barn under 21 år	Grundbelopp Barnbelopp Begravningshjälp	Sambo 50%, barnen delar 50% Respektive barn Dödsboet
Sambo och barn över 21 år	Grundbelopp Begravningshjälp	Sambo 50%, barnen delar 50% Dödsboet
Endast barn av vilka minst ett är under 21 år	Grundbelopp Barnbelopp till barn under 21 år Begravningshjälp	Barnen delar lika Respektive barn Dödsboet
Endast barn över 21 år	Halvt grundbelopp Begravningshjälp	Barnen delar lika Dödsboet
Endast syskon om syskonet är under 21 år och inte har förälder i livet	Begravningshjälp Barnbelopp till syskon under 21 år	Dödsboet Respektive syskon
Ingen efterlevande som anges ovan	Begravningshjälp	Dödsboet

¹ Man kan sätta in någon annan person som förmånstagare till beloppen, se under rubriken "Ändring av förmånstagare".



Förmånstagare och förmåner

I följande tabell kan man utläsa vilka förmåner som betalas ut om dödsfallet inträffar under tid då det finns särskilt efterskydd.

Efterlevande	Förmån	Förmånstagare ¹
Endast make, maka, registrerad partner eller sambo	Grundbelopp	Make, maka, registrerad partner eller sambo
Make, maka, registrerad partner och barn under 21 år	Grundbelopp Barnbelopp	Make, maka, registrerad partner Respektive barn
Sambo och barn under 21 år	Grundbelopp Barnbelopp	Sambo 50%, barn 50% Respektive barn
Sambo och barn över 21 år	Grundbelopp	Sambo 50%, barn 50%
Endast barn av vilka minst ett är under 21 år	Grundbelopp Barnbelopp till barn under 21 år	Barnen delar lika Respektive barn
Endast barn över 21 år	Halvt grundbelopp	Barnen delar lika
Ingen efterlevande som anges ovan	Begravningshjälp	Dödsboet

¹ Man kan sätta in någon annan person som förmånstagare till beloppen, se under rubriken "Ändring av förmånstagare".

SPV

Statens tjänstepensionsverk, SPV, är en av Sveriges största leverantörer av pensionstjänster. Vi ansvarar för att administrera den statliga tjänstepensionen för över 500 000 anställda och pensionärer och 400 arbetsgivare.

I vårt uppdrag ingår också att räkna ut pensionspremier samt att leverera prognoser och statistik till regeringen. Vårt mål är att vara det självklara valet som administratör av den statliga tjänstepensionen.

SPV finns i Sundsvall och har cirka 310 medarbetare.

I serien Pensionsfakta ingår förutom Statens tjänstegrupplivförsäkring:

- Allmänt pensionsavtal 1974 (PA-SPR)
- Chefspension
 - avser den som tillträtt en statlig chefsanställning tidigast 1 oktober 1995
- Delpension
- Efterlevandeförmåner PA-91
- Familjepension
 - gäller för Allmänt pensionsavtal 1974 (PA-SPR)
- Förordnandepension
 - avser den som tillträtt en statlig förordnandetjänst före 1 oktober 1995
- Inkomstgaranti
 - avser den som tillträtt en statlig chefsanställning tidigast 1 januari 2003
- ITP-S
- ITP-Tele
- PA 03 Tjänstepension
- PA-91 Tjänstepension
- PA-91 F Tjänstepension
- Pensionsersättning/särskild pensionsersättning
- Postens avtalsförsäkringar
- Statens grupplivförsäkring
 - för deltagare i arbetsmarknadspolitiska program, totalförsvarspliktiga och doktorander med flera.

Broschyrerna finns även på www.spv.se



SPV